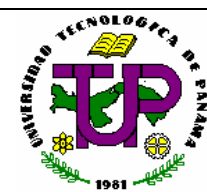




**Universidad Tecnológica de Panamá**  
**Dirección de Recursos Humanos**



**Procedimiento de Realización de Estudios Técnicos a nivel  
Institucional en el Área de Administración de Recursos  
Humanos**

Código: PCUTP-  
DRH-33-2007  
Revisión: 04  
Fecha: 14/12/2007  
Página: 1 de 1

**1. Introducción:**

Procedimiento relativo a la realización de estudios y evaluaciones técnicas que son realizadas de acuerdo a necesidades específicas y periódicas.

**2. Objetivos del procedimiento:**

Elaborar estudios y evaluaciones técnicas que ayuden en la toma de decisiones relacionadas con el recurso humano de la Institución.

**3. Campo de aplicación:**

3.1. Departamento de Estudio y Evaluación de Personal

**4. Definiciones:** Ninguna

**5. Referencias:** Ninguna

**6. Descripción-metodología:**

- 6.1. El Director de Recursos Humanos solicita al analista de personal que realice un estudio técnico de recursos humanos de acuerdo a necesidades específicas.
- 6.2. El Analista de Personal planifica el estudio requerido según lo solicitado por la dirección.
- 6.3. El Analista de Personal busca las fuentes de información requeridas de acuerdo al estudio de Recursos Humanos.
- 6.4. Elabora un informe preliminar y lo presenta al Director de la Unidad.
- 6.5. El Director procede a revisar el estudio, y de ser necesario realiza las observaciones pertinentes.
- 6.6. El Analista de Personal procede a realizar las correcciones, verificaciones o ajustes necesarios.

**7. Manejo y archivo de procedimientos:**

Cada destinatario del área es responsable del correcto manejo y archivo de los procedimientos. Entiéndase por archivo, la acción de mantener los procedimientos en lugares seguros, apropiados y de fácil acceso para su consulta, revisión o puesta al día.

**8. Anexos:** Ninguno.

Fecha de actualización: 14/12/2007 Documentado por: Ing. Aranzazu Berbey Álvarez. Oficial de Calidad Institucional  
Estudiantes de Tesis: Dina Jovana Díaz y Cecibel Torres Molinares

\_\_\_\_\_  
Licda. Lisbeth Singh  
Jefa de Estudio y Evaluación

\_\_\_\_\_  
Ing. Axel Martínez  
Director de Recursos Humanos