



Universidad Tecnológica de Panamá
Dirección de Recursos Humanos



Procedimiento de Aplicación de Pruebas Psicológicas

Código: PCUTP-
DRH-45-2007
Revisión: 04
Fecha: 14/12/2007
Página: 1 de 3

1. Introducción:

Este procedimiento es relativo a la aplicación de pruebas psicológicas.

2. Objetivos del procedimiento:

Apoyar el proceso de selección de personal, analizando las diversas características determinadas por el carácter (rasgos adquiridos) y por el temperamento (rasgos innatos) de los candidatos a puestos dentro de la Institución.

3. Campo de aplicación:

3.1. Departamento de Estudio y Evaluación de Personal.

4. Definiciones:

4.1. **D.R.H.:** Dirección de Recurso Humanos

5. Referencias: ninguna

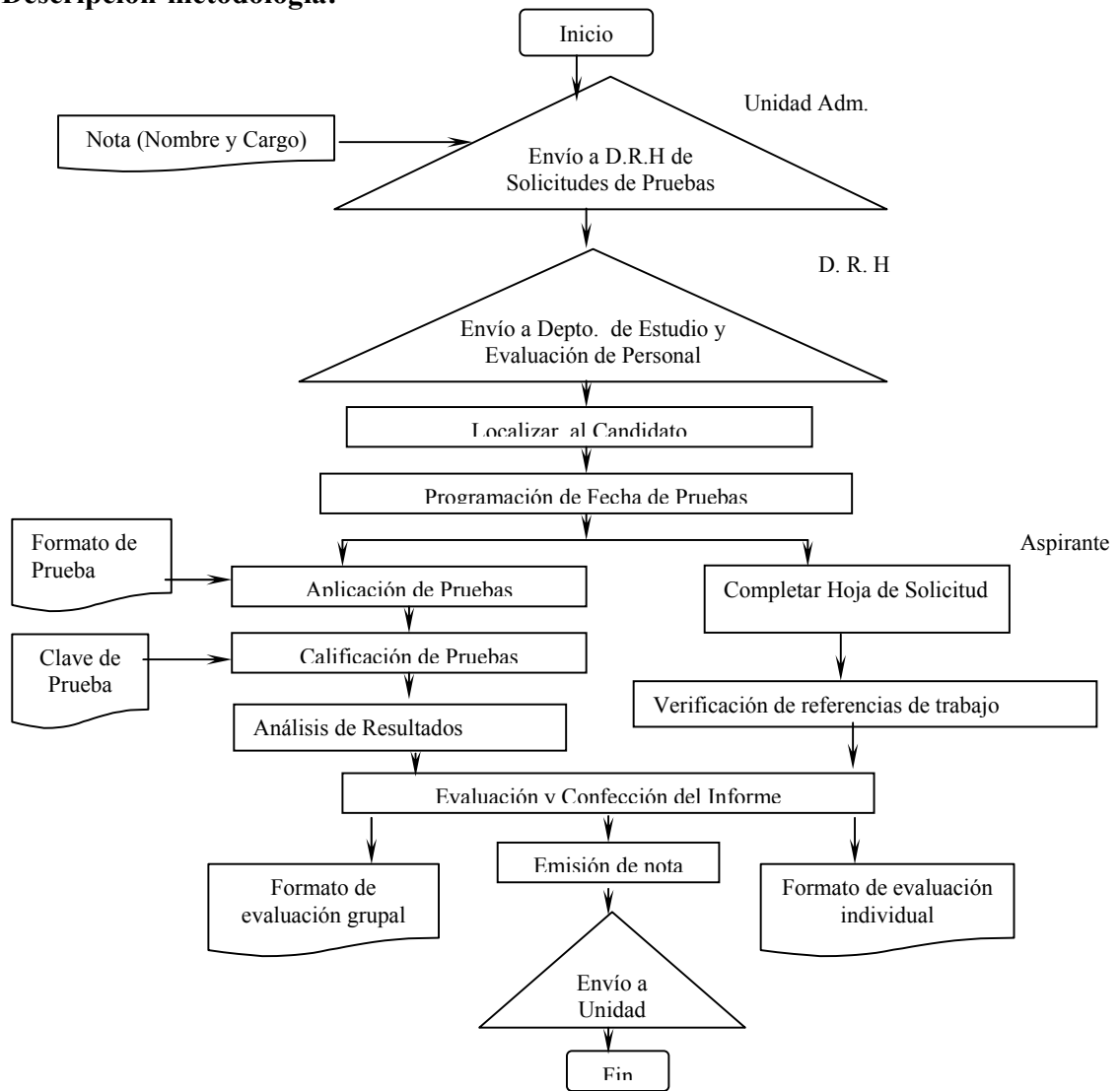
Fecha de actualización: 14/12/2007 Documentado por: Ing. Aranzazu Berbey Álvarez. Oficial de Calidad Institucional
Estudiantes de Tesis: Dina Jovana Díaz y Cecibel Torres Molinares





Procedimiento de Aplicación de Pruebas Psicológicas

Código: PCUTP-DRH-45-2007
Revisión: 04
Fecha: 14/12/2007
Página: 2 de 3

6. Descripción-metodología:



Fecha de actualización: 14/12/2007 Documentado por: Ing. Aranzazu Berbey Álvarez. Oficial de Calidad Institucional
Estudiantes de Tesis: Dina Jovana Díaz y Cecibel Torres Molinares

	Universidad Tecnológica de Panamá Dirección de Recursos Humanos	
Procedimiento de Aplicación de Pruebas Psicológicas		Código: PCUTP-DRH-45-2007 Revisión: 04 Fecha: 14/12/2007 Página: 3 de 3
<p>7. Manejo y archivo de procedimientos: Cada destinatario del área es responsable del correcto manejo y archivo de los procedimientos. Entiéndase por archivo, la acción de mantener los procedimientos en lugares seguros, apropiados y de fácil acceso para su consulta, revisión o puesta al día.</p> <p>8. Anexos: FCUTP-DRH-45-2007. Formato de Resultados de las Pruebas Psicológicas.</p>		
Fecha de actualización: 14/12/2007 Documentado por: Ing. Aranzazu Berbey Álvarez. Oficial de Calidad Institucional Estudiantes de Tesis: Dina Jovana Díaz y Cecibel Torres Molinares		
_____ Licda. Lisbeth Singh Jefa de Estudio y Evaluación de Personal	_____ Ing. Axel Martínez Director de Recursos Humanos	