

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 3. Actualización y perfeccionamiento del personal docente
OBJETIVOS: Favorecer el desarrollo profesional del docente mediante procesos reflexivos que vinculen teoría y práctica en el nivel universitario.
FACTOR 1: Docencia Universitaria
COMPONENTE: 3. Personal Docente
SUB-COMPONENTE: 5. Idoneidad y competencias

ACTIVIDADES	INDICADORES A LOS QUE RESPONDE	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Diagnóstico de necesidades de formación	23 Porcentaje de docentes con formación de la especialidad y en docencia superior con relación al número de docentes que laboran en la universidad																																																											* Recurso Humano especializado en el área de Docencia Superior, diversas áreas de la ingeniería y especialistas en la enseñanza del inglés como segundo idioma; plataforma virtual. * Los costos asociados al Recurso Humano especializado utilizado para los ocho cursos de Docencia Superior se estiman en \$4800.00.	Diagnóstico de necesidades	Unidad Coordinadora: Vicerrectoría Académica (VRA) Unidades de Apoyo: Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CIDITIC), Facultades y Centros Regionales			
Diseño y programación de los cursos de capacitación																																																Programación para los diferentes cursos																	
Ofrecimiento de cursos de Docencia Superior virtual	24 Capacitación y desarrollo docente																																														Dos (2) cursos al año																		
Ofrecimiento de otros cursos varios de capacitación para docentes en el receso académico	30 Porcentaje de docentes que conoce y utiliza un segundo idioma para su labor académica																																														Desarrollo de cursos de acuerdo con la programación																		
Ofrecimiento de Capacitación docente en el aprendizaje y utilización del inglés como segundo idioma																																															Un (1) curso anual																		
Seguimiento, evaluación y control al componente de capacitación y perfeccionamiento docente																																															Informe de seguimiento																		

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 5. Desarrollo de actividades de promoción, divulgación y apoyo a la I+D+i, dirigido a docentes, investigadores y estudiantes de la UTP.
OBJETIVO: Diseñar un programa para la divulgación de políticas que promueven y regulan la investigación.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 5.1. Política y Gestión de Investigación e Innovación
SUB-COMPONENTE: 9. Políticas Institucionales

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12							
Planificación anual de actividades	51 Las políticas que promueven y regulan el desarrollo de la investigación se dan a conocer a docentes y estudiantes.	█												█												█													█													█													Recurso Humano de la Dirección de Investigación en la planificación	Documento de la programación anual	Unidad Coordinadora: Dirección de Investigación Unidades de apoyo: Dirección de Comunicación Estratégica (DICOMES), Dirección General de Tecnología de Información y Comunicación (DITIC), Centros de Investigación y Centros Regionales	Este programa se cumple satisfactoriamente según lo estipulado. Actualmente se han incluido ciclos de conferencia de investigación en la comunidad universitaria y jornadas de colaboración con entidades relevantes en I+D de la sociedad panameña.
Organización, consecución y preparación de los recursos necesarios																																																				Material de impresión para trípticos- banners (papejería), tintas de impresora. Personal para la organización	Informe de organización, consecución y preparación de los recursos necesarios															
Desarrollo de las actividades: ferias, seminarios, talleres, entre otros																																																				Equipo audiovisual, utilitaria (mesas, sillas, manteles), computadoras portátiles.	Programa de actividades y material utilizado															
Seguimiento y evaluación de las actividades																																																					Informe y evaluación de actividades realizadas															

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 6. Sistematización de la información relativa al grado de participación de los estudiantes de postgrado en trabajos de investigación.
OBJETIVO: Contar con un lineamiento que mida el nivel de participación de los estudiantes de los programas de postgrado profesionales y académicos en trabajos de investigación.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 5.1. Política y Gestión de Investigación e Innovación
SUB-COMPONENTE: 9. Políticas Institucionales

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES						
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12										
Elaboración de la Propuesta de Protocolo para la sistematización de la información (procedimiento).	53 Participación de los estudiantes de postgrados en trabajos de investigación.	█																																																												Recurso Humano	Propuesta de Protocolo (procedimiento)	Unidad Coordinadora: Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado (DSEP). Unidades de Apoyo: Dirección de Investigación, Secretaría General, Facultades, Centros Regionales y Centros de Investigación							
Elaboración de la Propuesta de formatos únicos para el registro de los trabajos de Investigación		█																																																																Propuesta de formatos únicos					
Conformación de la versión final de los protocolos y formatos único con las observaciones de DIPLAN		█																																																																	Versión final de los Protocolos con observaciones de DIPLAN				
Presentación del Protocolo y formatos únicos a las unidades académicas		█																																																																		Material presentado en la reunión y lista de asistencia			
Solicitud formal a las unidades académicas para la recopilación anual de la información y la designación de un personal de enlace		█																																																																			Comunicación dirigida a unidades académicas para la recopilación anual de la información y la designación de un personal de enlace		
Recepción en las Facultades de la información recopilada por parte de los Centros Regionales		█																																																																				Nota remisoría de los Centros Regionales con la información recopilada en los formatos únicos	
Revisión y consolidación por parte de las Facultades de la información generada tanto en los Centros Regionales como en la Sede Central; y entrega de la misma a la Dirección de Sistema de Estudios de Postgrado (DSEP)		█																																																																					Nota remisoría de las Facultades con la información consolidada en los formatos únicos (Centros Regionales + Sede)
Revisión y consolidación de la información por parte de la DSEP; y generación de reportes relativos al porcentaje anual de participación de estudiantes de postgrado en trabajos de investigación		█																																																																					

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 7. Fortalecimiento de los grupos de investigación y de estudio.
OBJETIVO: Dotar a la universidad con recursos humanos de calidad para la conformación de grupos de investigación de acuerdo a las políticas nacionales de desarrollo del país y atendiendo las tendencias globales.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 5. Política y Gestión de Investigación e Innovación
SUB-COMPONENTE: 10. Normativa para la Investigación y la innovación institucional

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Diseño del programa de fortalecimiento a grupos de investigación y de estudio	58 Lineamientos para la organización de grupos, líneas y proyectos de investigación																																																											Recurso humano calificado para diseños de programas de fortalecimiento a I+D+i	Programa de Fortalecimiento de los grupos de investigación y de estudio	Unidad Coordinadora: Dirección de Investigación de Unidades de Apoyo: Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN), Dirección de Presupuesto	El programa de fortalecimiento a grupos de I+D+i no tiene presupuesto hasta el momento, debido a los recortes presupuestarios institucionales. Se han logrado formalizar los mecanismos de registro de los grupos de I+D+i. De todas formas existen en la actualidad más de 34 grupos de I+D+i en la institución, que funcionan bajo el apoyo de las respectivas unidades (Facultades y Centros de Investigación).		
Convocatoria para el fortalecimiento a los grupos de investigación y de estudio																																																Utilería, plataformas informáticas, sitio web, papelería. Personal para el lanzamiento y difusión de las mismas.	Evidencia del proceso de convocatoria																
Negociación y adjudicación de las propuestas avaladas																																																Se necesitan recursos para la contratación de asistentes de investigación para los grupos, y fondos de la convocatoria (B/. 10,000.00 por año).	Propuestas adjudicadas																

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 8. Desarrollo e implementación de un Sistema de información de convenios y acuerdos nacionales e internacionales
OBJETIVO: Realizar un inventario de los convenios nacionales e internacionales para que se use de referencia para las diferentes actividades que realiza la Institución en términos académicos, de investigación, extensión y vinculación.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 5. Política y Gestión de Investigación e Innovación
SUB-COMPONENTE: 10. Normativa para la Investigación y la innovación institucional

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Preparación del inventario de los convenios nacionales e internacionales vigentes	59 Convenios o alianzas estratégicas para el fomento y desarrollo de investigaciones nacionales e internacionales	█																																																Recurso Humano. Costo estimado del Sistema B/.3,180.00	Inventario con la cantidad de convenios y acuerdos nacionales e internacionales firmados por la UTP	Unidades Coordinadoras: Dirección de Extensión Unidades de Apoyo: VIPE, Dirección de Investigación, Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado, DGTC, Facultades y Centros Regionales													
Diseño y desarrollo del Sistema																																																															Avances del diseño y desarrollo de la Base de Datos para la recopilación de la Información		
Presentación y aprobación del Sistema por parte de las Autoridades Universitarias																																																		Acta de la Reunión con las Autoridades Universitarias y documento aprobatorio del sistema															
Captación de la Información inventariada y validación del sistema																																																		Informe de avance del registro de la información															
Puesta en marcha del Sistema y Divulgación de la información																																																		Base de datos disponible en la página WEB de la UTP															
Actualización y Mantenimiento del Sistema																																																		Sistema actualizado y en funcionamiento (detalle de adecuaciones, reportes del sistema)															

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 9. Reconocimiento para investigadores de la UTP a través del Programa de Incentivos, Estímulos y Premiación a la Investigación.
OBJETIVO: Aumentar el número de proyectos I+D+i por áreas de investigación definidas de acuerdo a los sectores prioritarios del país.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 6. Organización de la investigación e innovación
SUB-COMPONENTE: 13. Capacitación y promoción de los investigadores

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12													
Diseño del Programa de Incentivos, Estímulos y Premiación a la Investigación	66 Tipos de estímulo para los investigadores.	■																																																												Recurso humano calificado para diseños de programas de fortalecimiento a I+D+i	Documento del Programa	Unidad Coordinadora: Dirección de Investigación Unidades de Apoyo: Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN), Dirección de Presupuesto	El programa de incentivos no tiene actualmente presupuesto. De igual forma la institución reconoce y apoya la labor de los investigadores con colaboraciones, asesorías, participación en convocatorias internacionales, apoyo a la divulgación de resultados, entre otros.									
Convocatoria para la presentación de Proyectos para la participación en el Programa de Incentivos, Estímulos y Premiación a la Investigación														■												■												■																								Utilería, plataformas informáticas, sitio web, papelería. Personal para el lanzamiento y difusión de las mismas.	Informe de los resultados de la convocatoria											
Adjudicación de los incentivos, estímulos y premios.																										■												■												■																								Recursos financieros para reconocimiento a la labor de los investigadores. Monto estimado de \$20,000.00

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 10. Adquisición de Software con Licencias para la UTP.
OBJETIVO: Adquirir software con licenciamiento para brindar al usuario final (administrativo, docente, estudiante o investigador) una herramienta que satisfaga las necesidades dependiendo de las funciones que realicen.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 7. Dotación de Recursos
SUB-COMPONENTE: 14. Recursos tecnológicos (redes, base de datos, software, etc.)

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Desarrollo de un estudio para establecer los requerimientos en cuanto a software con licencias para la UTP a nivel nacional	75 Mantenimiento periódico de los Tics																																																											Personal Tramitador (3 colaboradores), Viáticos para cada centro regional y Personal instalador (6 colaboradores). Se requiere aproximadamente un presupuesto anual reservado de B/.190,000.00 Las horas del servicios dependen de las incidencias presentadas.	Documento diagnóstico sobre el inventario de software con licencias necesarias	Unidad Coordinadora: Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación (DITIC) Unidades de Apoyo: Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión (VIPE), Vicerrectoría Administrativa (VIAD), Vicerrectoría Académica (VRA), Facultades y Centros Regionales,			
Formulación de los requerimientos para adquisición de software a ser incorporados en el presupuesto UTP del año siguiente																																																Documento que evidencien la solicitud de fondos vía presupuesto de la UTP																	
Realización de los trámites requeridos para la adquisición de los software																																																Documentos que evidencien los trámites de compras realizados																	
Instalación o actualización de los software adquiridos con anterioridad a nivel nacional																																																Inventario del software instalado a nivel nacional																	
Seguimiento de las instalaciones o actualizaciones de software realizadas anteriormente.																																																Informe de seguimiento																	

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 11. Programa Institucional para el fortalecimiento de las actividades de investigación e innovación.
OBJETIVO: Promover y fortalecer la investigación, el desarrollo tecnológico y la innovación en la Universidad Tecnológica de Panamá.
FACTOR 2: Investigación e Innovación
COMPONENTE: 7. Dotación de Recursos
SUB-COMPONENTE: 16. Recursos financieros, económicos, administrativos y físicos

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Culminación del diseño del Programa Institucional para el fortalecimiento de las actividades de investigación e innovación	79 Recursos económicos asignados a investigación en el presupuesto institucional que corresponden a la planificación y ejecución de las actividades de investigación e innovación.	█																																																												Recurso humano calificado para el diseño del programa.	Documento del Programa	Unidad Coordinadora: Dirección de Investigación Unidades de Apoyo: Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN), Dirección de Presupuesto	El programa UTP- Investiga logro en 2012 adjudicar fondos a 11 propuestas avaladas en sus 4 categorías por un monto de B/. 149, 827.65. En el 2013 se realizó una convocatoria con la presentación de 81 propuestas. Debido a los recortes presupuestarios las propuestas avaladas del 2013 están en fase de negociación presupuestaria.
Adecuación del presupuesto en las partidas correspondientes de acuerdo a lo establecido en las políticas de investigación																																																														Reuniones	Solicitud de modificación y traslado de partidas al MEF		
Organización del Programa		█																																																												Diseño de todo los materiales y lineamientos de soporte a la convocatoria UTP Investiga por parte de personal DI.	Evidencia de la organización		
Apertura y Recepción de Propuestas																																																															Acta de Reunión		
Evaluación por Comité Evaluador de pares externos														█																																																	Informe de Evaluación		
Escogencia de propuestas avaladas por el Comité de Selección																										█																																				Utilería, plataformas informáticas, sitio web de convocatoria, papelería y materiales para difusión. Personal para el lanzamiento y difusión de las mismas y seguimiento de las categorías.	Publicación de convocatorias		
Negociación y adjudicación de las propuestas avaladas														█																																																Recurso Financieros para los proyectos avalados. (B/. 250,000.00) por convocatoria anual	Informe de resultados de convocatorias		
Seguimiento y Fiscalización del programa																										█																																				Recurso humano calificado seguimiento (evaluación de los proyectos y su desarrollo)	Informes de Avances de Proyectos. Informe Final de los proyectos. Publicaciones de los proyectos.		

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 12. Desarrollo de Estudios de Necesidades de Extensión y Servicio a la Sociedad.
OBJETIVO: Determinar las necesidades que tiene la sociedad, a través de sus sectores productivos.
FACTOR 3: Extensión Universitaria
COMPONENTE: 9. Políticas de Extensión
SUB-COMPONENTE: 19. Planes, programas y actividades de extensión de servicios.

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES																		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																						
Planificación de las tareas a realizar	90 Estudios de las necesidades de extensión y servicios para la sociedad																																																																															6 profesionales y 3 asistentes (graduandos) por 6 meses, conductor por 2 meses, 3 computadoras, impresora, software para procesamiento de datos, 50 discos compactos, disco duro externo, 9 memorias, cámara fotográfica, 3 grabadoras, tarjetas de celulares y viáticos para 4 personas durante un mes.	Cronograma de actividades	Unidad Coordinadora: Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN) Unidades de Apoyo: , Facultades, Centros Regionales y Centros de Investigación, Dirección de Extensión	
Diseño y elaboración de los cuestionarios para la recopilación de la información																																																																			Instrumentos para el desarrollo del estudio de campo																
Desarrollo del Estudio del Campo																																																							Informe del estudio de campo realizado																												
Procesamiento de la información																																																						Reportes con la información consolidada																													
Análisis de la información y elaboración del Documento Final																																									Documento final con información analizada, conclusiones y recomendaciones																																										
Presentación y divulgación del Estudio a las autoridades y comunidad universitaria																																																							Informe de las actividades de divulgación realizadas																												

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 13. Implementar un Sistema de Información en el marco de la internacionalización
OBJETIVO: Fortalecer la internacionalización mediante la apropiación e involucramiento de todos los estamentos, para el logro de una mayor participación en los distintos programas internacionales e interculturales.
FACTOR 3: Extensión Universitaria
COMPONENTE: 11. Relaciones con instituciones externas nacionales e internacionales
SUB-COMPONENTE: 21. Vínculos

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Sesiones Presenciales de Información, comunicación y orientación sobre los Programas Internacionales.	104 Intercambio y movilidad de docentes estudiantes y personal administrativo a nivel internacional	█																																																							RH de la DRI, internet y viáticos	Lista de control de asistencia a sesiones presenciales	Unidad Coordinadora: Dirección de Relaciones Internacionales Unidades de Apoyo: Centros Regionales, Facultades y Centros de Investigación	Charlas informativas a nivel nacional.					
Publicación continua de las oportunidades de programas internacionales a nivel nacional		█											█											█											█											█											papelería, impresiones, separadores, trípticos y publicaciones en la web	Distribución de afiches colocados, de separadores, de visitantes a redes sociales.							
Contratación de un Community Manager													█																																												Contratación de personal como community manager	Trámites de selección y contratación de personal							
Diseño y desarrollo de la Página "UTP sin Fronteras" en Facebook y Twitter													█											█											█											█											RH de la DRI	Publicaciones realizadas en sitio web de la internet de la UTP, Facebook ,twitter. Diseño y Número de visitantes							
Actualización de la Página "UTP sin Fronteras" en Facebook y Twitter													█											█											█											█												Página actualizada mensualmente							

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)

**PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ**

PROYECTO: 16. Elaboración e implementación del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2017
OBJETIVO: Definir el marco orientador y programa de trabajo para el período 2013-2017 que contemple los programas y proyectos necesarios para dar cumplimiento a los objetivos estratégicos establecidos por la UTP.
FACTOR 4: Gestión Institucional Universitaria
COMPONENTE: 14. Filosofía Institucional, políticas, normativa, proyecto
SUB-COMPONENTE: 25. Misión, Visión, Valores ; SUB-COMPONENTE: 27. Plan de Desarrollo Institucional.

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	METAS	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																
Conformación de la comisión para elaboración del Plan de Desarrollo Institucional.	123	Políticas que promueven y regulan el desarrollo de la	[shaded]																																																												Recurso humano, mobiliario y equipo de oficina, papelería, equipo informático	Listado de los comisionados	Unidad Coordinadora: Coordinación del PDI (DIPLAN) Unidades de Apoyo: Rectoría, VIAD, VIPE, VRA, DGIA, DRI, DICOMES, DRH, Coordinación Centros Regionales	La ejecución de los proyectos PDI está sujeta a los recursos presupuestarios. Los Informes Anuales de Seguimiento PDI pueden visualizarse de manera online a través de la Plataforma de Monitoring, a través de la cual se da seguimiento a los indicadores del PDI.												
Presentación detallada del Plan y cronograma de trabajo	128	corto plazo	[shaded]																																																													Cronograma de trabajo														
Realización de talleres y reuniones varias para avances y consensos en la elaboración del PDI		mediano plazo	[shaded]																																																													Informe sobre los resultados de las reuniones y talleres														
Aprobación en Órgano de Gobierno Universitario de Visión, Valores, Misión, Lineamientos Estratégicos (Académicos y Gestión Institucional) Políticas Institucionales (Académicas y Gestión Institucional)		corto plazo	[shaded]																																																																									Resolución de aprobación		
Identificación y definición de los Objetivos Estratégicos, Estrategias, Acciones Corporativas, Proyectos, Indicadores, Planes Operativos Anuales, Plan Financiero		mediano plazo	[shaded]																																																																									Objetivos Estratégicos, Estrategias, Acciones Corporativas, Proyectos, Indicadores, Planes Operativos Anuales, Plan Financiero		
Redacción del Plan de Desarrollo Institucional: Plan General, Planes Sectoriales y Planes Regionales		corto plazo	[shaded]																																																																									Documento del Plan de Desarrollo Institucional: Plan General, Planes Sectoriales y Planes Regionales		
Presentación del Plan de Desarrollo Institucional		corto plazo	[shaded]																																																																									Acto de presentación del PDI		
Seguimiento, evaluación y control del Plan de Desarrollo Institucional		largo plazo	[shaded]																																																																									Informes Anuales de Seguimiento PDI		

CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA DE PANAMÁ (CONEAUPA)
PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL AJUSTADO 2012-2016
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

PROYECTO: 17. Desarrollo e implementación de un Sistema Web de Registro y Seguimiento a la Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano de la UTP.
OBJETIVO: Facilitar la gestión y toma de decisiones relacionadas con los procesos de Capacitación y Desarrollo, en cuanto a la formación y mejoramiento continuo del recurso humano que labora en la UTP.
FACTOR 4: Gestión Institucional Universitaria
COMPONENTE: 16. Recursos
SUB-COMPONENTE: 32. Desarrollo del Recurso Humano

ACTIVIDADES	INDICADOR CONEAUPA	2012												2013												2014												2015												2016												RECURSOS	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Conformación de Comisión de trabajo para el diseño y desarrollo del Sistema	144 Seguimiento a la capacitación y desarrollo del recurso humano	█																																																												El Módulo correspondiente a este sistema, el cual formará parte del Sistema de Recursos Humanos, será desarrollado en su parte informática por DITIC, en coordinación con la DGRH para el análisis conceptual. Se requiere un analista de recursos humanos, un analista de sistemas y un programador. Se estima que el presupuesto requerido es de 12,000 balboas.	Acta de la Reunión con el listado de los miembros de la Comisión Avances del diseño y desarrollo del Sistema (Informe de Proyecto de Integración SIGEC-SIPAF) Informe de validación del sistema Acta de la Reunión con las Autoridades Universitarias y documento aprobatorio del sistema. Jornadas de capacitación desarrolladas (material presentado, listas de asistencias) Sistema en funcionamiento (reportes del sistema) Sistema actualizado y en funcionamiento (detalle de adecuaciones, reportes del sistema)	Unidad Coordinadora: DGRH. Unidades de Apoyo: DITIC, VIAD, Rectoría	La alta rotación de personal por parte de DITIC para suplir la demanda de proyectos concernientes a la unidad de Recursos Humanos, aunado a la renuncia de personal asignada a dar apoyo en este proyecto a recargado las funciones en el Departamento de Capacitación y Desarrollo, adicional que se han presentado más escenarios de los contemplados para el desarrollo de esta aplicación lo que ha demandado mayor esfuerzo y la necesidad de ajustar los plazos para las siguientes etapas del proyecto.
Diseño y desarrollo del Sistema														█																																																			
Validación del Sistema																										█																																							
Presentación y aprobación del Sistema por parte de las Autoridades Universitarias																																						█																											
Jornadas de capacitación en el uso del Sistema																																						█																											
Puesta en marcha del Sistema																																						█																											
Actualización y Mantenimiento del Sistema																																					█																												

