



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE MEJORA

LICENCIATURA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL

2015

Certificado No. ACAAI-CA-0022-3-2011

CENTROS REGIONALES:

- α AZUERO
- α CHIRIQUÍ
- α PANAMÁ CENTRO
- α PANAMÁ OESTE
- α VERAGUAS

Panamá, ciudad de Panamá
Marzo 2015



PANAMÁ CENTRO – SEDE CENTRAL



CENTRO REGIONAL DE PANAMÁ OESTE



CENTRO REGIONAL DE AZUERO



CENTRO REGIONAL DE CHIRIQUÍ



CENTRO REGIONAL DE VERAGUAS



CENTRO REGIONAL DE COLÓN



Comité de Seguimiento	
Ing. Sonia Sevilla	Decana
Ing. Madelaine Martinez	Comisionado, Administrativo
Ing. Lisbeth Ng	Presidente
Ing. José Herrera	Docente
Ing. Vianette Virzi.	Docente
Ing. Waldo Moreno	Coordinador Centro Regional de Azuero
Ing. Evidelia Gómez	Coordinadora Centro Regional de Chiriquí
Ing. Daniel Quiróz	Coordinador Centro Regional de Panamá Oeste
Ing. Ericka Peñalba	Coordinadora Centro Regional de Veraguas

Funciones del Equipo de Autoevaluación	
Función	Responsable
Planificación, seguimiento y Control del proceso	Ing. Sonia Sevilla-Decana Decana-Facultad de Ingeniería Industrial
Planificación y asesoramiento	Dirección General de Planificación Ing. Angelino Harris Unidad de Acreditación Lic. Maritza Domínguez Dra Gisela Rodríguez Ing. Jahir Calvo Dra Rebeca Bieberach

CONTENIDO GENERAL

Contenido	Página
Comité de Seguimiento	i
Funciones del Equipo de Autoevaluación	i
Contenido General	ii
Introducción	iii
TABLA C.....	1
Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente	1
CATEGORÍA 1. EL ENTORNO.....	2
CATEGORÍA 2. INFORME CURRICULAR	7
CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA	9
CATEGORÍA 5. EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DEL PROGRAMA	14
CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA	17
CATEGORÍA 10. INFRAESTRUCTURA DEL PROGRAMA.....	24
CATEGORÍA 11. RECURSOS DE APOYO AL PROGRAMA	27
CATEGORÍA 12. GRADUADOS	30

Introducción

De acuerdo con los requerimientos de la Autoevaluación de las carreras a nivel de estudio de pregrado la Facultad de Ingeniería Industrial de la Universidad Tecnológica de Panamá, el día 25 de noviembre de 2011, hizo entrega del informe final de Autoevaluación del Programa de Licenciatura en Ingeniería Industrial y su respectivo Plan de Mejora.

Gracias al esfuerzo continuo de profesores, investigadores, administrativos y estudiantes, la carrera de Licenciatura en Ingeniería Industrial, impartida por la Facultad de Ingeniería Industrial en la Sede Central y los Centros Regionales de Azuero, Colón, Chiriquí, Panamá Oeste, y Veraguas, cumplió satisfactoriamente todos los requerimientos evaluados por la Agencia Centroamericana de Acreditación de Programas de Arquitectura y de Ingeniería (ACAAI).

Para mantener la certificación la Facultad de Ingeniería Industrial tiene a bien presentar el informe anual del cumplimiento del Plan de Mejora. Cabe señalar que el mismo no incluye al Centro Regional de Colón, puesto que la carrera fue cerrada a partir del año 2014, por falta de matrícula.

TABLA C
Cuadro de informe de seguimiento al
Plan de Mejora por Componente

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 1. EL ENTORNO								
Objetivo 1. Mantener un sistema de adecuación del plan de estudio, de acuerdo a las demandas del entorno								
Componente 1.1: Demandas del Entorno // Componente 1.3: Información y Atracción								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
1.1 Estudios de mercado que tienen una estructura diferente al formato de grupos de interés del entorno, recomendada por la ACAA y realizados con baja frecuencia (5 años o más).	1. Desarrollar una investigación de mercado sobre las tendencias en las demandas laborales.	1. Revisar y Actualizar el instrumento de medición 2. Aplicar el instrumento 3. Procesar los resultados 4. Elaborar informe final.	1. Informe final de la investigación de mercado.	1 año, a partir del I Semestre de 2012.	2012	La Dirección de Planificación General de la Universidad (DIPLAN) presentó su propuesta. La Facultad tiene un estudio específico del programa que fue desarrollado para la revisión del programa. 100%	Informe de estudio y Encuestas. (Estas evidencias fueron enviadas en los informes 2012 -2013 y 2013 - 2014)	1. Dirección de Planificación Universitaria (DIPLAN).
1.3 Es limitado el número de encuestas realizadas a egresados y/o empleadores, para conocer su nivel de satisfacción con el programa. -Limitado acercamiento universidad-sector productivo, que permita una completa	2. Realizar encuentro anual con empleadores	1. Fortalecer base de datos de empleadores 2. Organizar encuentro.	2. Actas de encuentros con empleadores, egresados, estudiantes y docentes.	2012 2013	2013 2014	Se realizó encuentro anual con empleadores 2012, 2013 y 2014 Se inicia en 2014, un sistema de seguimiento para evaluar la satisfacción de los egresados con respecto al programa y de los empleadores con respecto a los egresados.	Base de datos de empleadores Fotos de encuentro de empleadores y lista de asistencia	2. Decano(a).

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 1. EL ENTORNO								
Objetivo 1. Mantener un sistema de adecuación del plan de estudio, de acuerdo a las demandas del entorno								
Componente 1.1: Demandas del Entorno // Componente 1.3: Información y Atracción								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
integración entre ambos sectores.				2014	2015	Para lograr este acercamiento se realizan además las actividades indicadas en la Categoría 5 de Extensión y Vinculación del Programa. 100%	Sistema de seguimiento (Estas evidencias fueron enviadas en el informe 2013 -2014) Informe de Medición del Nivel de Satisfacción de los Empleadores	
	3.Realizar encuentro anual con egresados	1. Fortalecer base de datos de egresados. 2. Organizar encuentro con egresados.	2. Actas de encuentros con egresados	2012 2013	2013 2014	Se realizó encuentro anual con egresados 2012, 2013 y 2014. Se inicia en 2014, un sistema de seguimiento para evaluar la satisfacción de los egresados con respecto al programa y de los empleadores con respecto a los egresados.	Fotos del encuentro anual de egresado y lista de asistencias. Sistema de seguimiento. (Estas evidencias fueron enviadas	Decanato/ Secretaría Administrativa /Unidad de Informática. Coordinadores de Facultad en Centros Regionales

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 1. EL ENTORNO								
Objetivo 1. Mantener un sistema de adecuación del plan de estudio, de acuerdo a las demandas del entorno								
Componente 1.1: Demandas del Entorno // Componente 1.3: Información y Atracción								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				2014	2015	Para lograr este acercamiento se realizan además las actividades indicadas en la Categoría 5 de Extensión y Vinculación del Programa. 100%	en el informe 2013 -2014) Informe de Evaluación del Impacto del Programa	
	4. Realizar reunión anual con estudiantes del programa	1. Organizar reunión con los estudiantes.	2. Actas de encuentros con estudiantes	2012 2013	2013 2014	Se realizó reunión con estudiantes 2012, 2013, 2014.	Fotos, Informe de visita. (Estas evidencias fueron enviadas en el informe 2013 -2014)	Coordinador de Carrera Coordinadores de Facultad en Centros Regionales
				2014	2015	Se realizó reunión con estudiantes del último año del programa 100%	Fotos y lista de la reunión	
	5. Realizar reunión con los docentes del programa	1. Organizar reunión con docentes del programa	3. Actas de la comisión de revisión.	2012 2013	2013 2014	Se realizó reunión con los docentes. 100%	Fotos y Listas de asistencias.	Vicedecanato Académico Subdirector

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 1. EL ENTORNO								
Objetivo 1. Mantener un sistema de adecuación del plan de estudio, de acuerdo a las demandas del entorno								
Componente 1.1: Demandas del Entorno // Componente 1.3: Información y Atracción								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				2014	2015			Académico en sedes regionales
	6. Crear una comisión permanente para la revisión del plan de estudio.	1. Analizar la composición de la comisión. 2. Instalar la comisión.		2013	2014	Se conformó los integrantes de la Comisión permanente para la revisión del plan de estudio 100%	Nota o resolución del nombramiento de la comisión (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014)	Decanato
	7. Presentar ajustes al programa ante los órganos de gobierno.	1. Presentar resultado del estudio a Centros Regionales para sus respectivas consultas y aportaciones. 2. Presentar propuesta		2012	2014	Se aprobó en Junta de Facultad y en Consejo Académico, el plan del programa de Licenciatura en Ingeniería Industrial bajo consulta con los actores del entorno. Empezando a regir en el I Semestre 2015 100%	Propuesta de modificación de la carrera de Licenciatura en Ingeniería Industrial. Resumen de acuerdo de la Junta de Facultad Acta resumida	Decanato

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 1. EL ENTORNO								
Objetivo 1. Mantener un sistema de adecuación del plan de estudio, de acuerdo a las demandas del entorno								
Componente 1.1: Demandas del Entorno // Componente 1.3: Información y Atracción								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
		de modificación del programa en la Junta de Facultad para su aprobación. 2. Presentar la propuesta ante el Consejo Académico.					del Consejo Académico (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014)	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 2. INFORME CURRICULAR								
Objetivo: 2. Incorporar materias electivas u optativas dentro del programa.								
Componente 2.1: Planeamiento Educativo								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
2.1 La carrera no cuenta con materias electivas de acuerdo a lo cuestionado en la guía de la ACAAI.	1. Desarrollar en los procesos de revisión del plan de estudio, el análisis para incorporar materias electivas al programa.	1. Realizar estudio de mercado para la revisión del plan de estudio.	1. Informe final de la investigación de mercado.	II Semestre de 2012.	2014	En la revisión del plan fueron consideradas las materias electivas, las cuales han sido aprobadas en junta de facultad y consejo académico. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013) 100%	Informe Final de estudio de mercado. (Propuesta de modificación del plan de estudio)	1. Decano (a).
		2. Realizar reunión con empleadores, egresados, docentes y estudiantes del último año del programa.	2. Actas de encuentros con empleadores, egresados, estudiantes y docentes.	2012 2013	2013 2014	Se realizaron reuniones y encuesta vía web a empleadores, egresados, docentes y estudiantes del último año del programa. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013) 100%	Aprobación del plan de estudio con materias electivas. (Actas de aprobación)	2. Comisión permanente de revisión de plan de estudio.
		3. Levantar acta de	3. Actas de la comisión de	2012	2013	Se levantaron las actas de reuniones con los	Aprobación del plan de	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 2. INFORME CURRICULAR								
Objetivo: 2. Incorporar materias electivas u optativas dentro del programa.								
Componente 2.1: Planeamiento Educativo								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
		reunión con egresados	revisión.	2013	2014	egresados del programa. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013) 100%	estudio con materias electivas. (Actas de aprobación)	
		4. Levantar acta de reunión con estudiantes.		2012	2013	Se levantaron las actas de reuniones con los estudiantes del programa. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013) 100%	Aprobación del plan de estudio con materias electivas. (Actas de aprobación)	Comisión permanente de revisión de plan de estudio.
				2013	2014			
		5. Levantar acta de reunión con docentes		2012	2013	Se levantaron las actas de reuniones con los docentes del programa. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013) 100%	Aprobación del plan de estudio con materias electivas. (Actas de aprobación)	Comisión permanente de revisión de plan de estudio.
				2013	2014			

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA								
Objetivos: 3. Aumentar la cantidad de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes del programa de Ingeniería Industrial.								
Componente 4.1 Organización de la Investigación y Desarrollo Tecnológico // 4.2 Recursos para la Investigación y Desarrollo Tecnológico.								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
4.1 Poca divulgación de los resultados de las investigaciones realizadas en la facultad.	1. Incorporar los resultados de investigaciones como bibliografía complementaria en todos los cursos que guarden relación a las investigaciones ejecutadas. 2. Desarrollar conversatorios y conferencias dirigidas a estudiantes y al público en general sobre los resultados de las diferentes investigaciones generadas en el programa.	1. Identificar los cursos relacionados con las investigaciones realizadas. 2. Asignar el tiempo y espacio para realizar los conversatorios .	1. Número de actividades de promoción.	2012	2013	Las investigaciones realizadas se han incorporado como parte de la bibliografía en las asignaturas correspondientes Se han realizado seminarios y capacitaciones // festival de poster de investigación 2012, 2013 y 2014.	Contenidos con los resultados de investigación como referencia bibliográfica. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2012 -2013)	Vicerrectoría de Investigación Postgrado y Extensión. Vicedecanato de Investigación
				2013	2014			
				2014	2015	Participación de estudiante del programa en conferencia de investigación. Ponencias	Fotos de la actividad (2013 – 2014) (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014) Programa de Senacyt Fotos de las	Subdirector de Investigación en sedes Regionales Coordinadores de Investigación

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA								
Objetivos: 3. Aumentar la cantidad de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes del programa de Ingeniería Industrial.								
Componente 4.1 Organización de la Investigación y Desarrollo Tecnológico // 4.2 Recursos para la Investigación y Desarrollo Tecnológico.								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
						estudiantiles con participación nacional e internacional 100%	ponencias estudiantiles Nota de Feria Demostrativa de Investigación	
Reducido número de docentes realizando proyectos de investigación.	1. Impulsar la participación de los docentes en proyectos de investigación, a través de políticas que motiven su aporte a los diferentes proyectos.	1. Identificar áreas de capacitación. 2. Capacitar a los docentes. 3. Promover las áreas de investigación de la facultad.	2. Número de publicaciones.	2012 2013	2013 2014	Como resultado de la motivación de la participación de docentes en investigación se logró lo siguiente: 1. Conformación de grupos de investigación en la Universidad. 2. Participación de nuevos docentes en investigación. 100%	Inscripción del grupo. Investigaciones realizadas o en desarrollo del nuevo docente. Artículo publicado por docente del programa. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014) Firma de Convenio	Vicerrectoría de Investigación Postgrado y Extensión. Vicedecanato de Investigación Subdirector de Investigación en sedes Regionales Coordinadores de Investigación
				2014	2015			

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA								
Objetivos: 3. Aumentar la cantidad de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes del programa de Ingeniería Industrial.								
Componente 4.1 Organización de la Investigación y Desarrollo Tecnológico // 4.2 Recursos para la Investigación y Desarrollo Tecnológico.								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
							Senacyt y UTP	
Reducido número de docentes con estudio de doctorado.	Incentivar los estudios doctorales por parte de los docentes	Establecer acciones que aumente en el número de docentes con estudios de doctorado.	3. Cantidad de docentes que han iniciado estudios de doctorados	2012	2013	Participación de docentes en estudios de doctorado Contratación de docente con estudios doctorales. 100%	Aprobación de licencia por estudios doctorales. Nombramiento de docente con estudios doctorales. Documentos de docentes en estudios doctorales. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014)	Decanato Coordinador (a) de Investigación.
				2013	2014			
				2014	2015		Recibos y Carta de nuevos Docentes estudiando doctorado	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA								
Objetivos: 3. Aumentar la cantidad de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes del programa de Ingeniería Industrial.								
Componente 4.1 Organización de la Investigación y Desarrollo Tecnológico // 4.2 Recursos para la Investigación y Desarrollo Tecnológico.								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
Poco aprovechamiento en el desarrollo de investigaciones conjuntas con los centros de investigación.	4. Involucrar a los estudiantes, a través de tesis de grado y proyectos de campo, en las diferentes investigaciones a desarrollar.	1. Motivar a los estudiantes en la realización de tesis de grado o participación en proyectos de investigación.	1. Número de tesis realizadas 2. Número de investigaciones realizadas en conjunto con los centros de investigación	2012 2013	2013 2014	Participación de docentes y estudiantes en grupos de investigación 90%	Información de proyectos de investigación desarrollos.	Vicedecanato de Invest. Subdirector de Invest. en CR Coord. De Invest Coord. de Facultad en los CR
Poca colaboración con los otros estamentos de la universidad.	5. Capacitar al personal docente sobre técnicas de redacción y formulación de proyectos de investigación.	1. Promover la participación de docentes y estudiantes en las actividades realizadas por otros estamentos.		2012 2013 2014	2013 2014 2015	Se han realizado capacitaciones para los docentes. Intercambio de conocimiento de nuestro docente con los investigadores de los centros de investigación de la UTP. 100%	Notas de participación. Promoción de capacitaciones en el área de investigación. (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014) Capacitación de docentes en herramientas de PI	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 4. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DEL PROGRAMA								
Objetivos: 3. Aumentar la cantidad de investigaciones realizadas por docentes y estudiantes del programa de Ingeniería Industrial.								
Componente 4.1 Organización de la Investigación y Desarrollo Tecnológico // 4.2 Recursos para la Investigación y Desarrollo Tecnológico.								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
4.2 Bajo presupuesto para el desarrollo de investigaciones.	7. Buscar otras fuentes de financiamiento para el desarrollo de investigaciones.	1. Identificar entidades u organismos que apoyan la investigación. 2. Realizar solicitudes de apoyo.	Listado de organismos	2012 2013	2013 2014	Se identificaron organismos de financiamiento y la adquisición de base de datos COS PIVOT. Se logró un proyecto de investigación conjunta con una Universidad Extranjera 100%	Base de datos de organismos e instituciones nacionales e internacionales que otorgan financiamiento a proyectos de investigación. Notas enviadas por los organismos involucrados en la Investigación con Universidad Extranjera (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014) Lanzamiento de la base de datos COSPIVOT	
				2014	2015			

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 5. EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DEL PROGRAMA								
Objetivo: 4. Desarrollar una base de datos para el registro y gestión de las actividades de vinculación de Ingeniería Industrial.								
Componente 5.2: Vinculación con Sectores Productivos								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
5.2 El programa no registra los resultados de gran parte de la vinculación con el sector productivo, por lo que no se conoce muchas de las experiencias.	1. Crear una base de datos con los requerimientos de información para atender las necesidades de almacenamiento, procesamiento y presentación de los resultados de las actividades de vinculación.	1. Elaborar listado de prácticas profesionales y tesis.	1. Base de datos diseñada y disponible para su uso.	A partir del I Semestre 2012	2013	Se desarrolló una base de datos de las prácticas y tesis realizadas por los estudiantes, con la cual hemos logrado aumentar una vinculación con las empresas, la cual permite información actualizada sobre las fortalezas y debilidades del programa medidas a través del desempeño del estudiante. 100%	Base de datos	1. Vicedecano de Investigación , Postgrado y Extensión de FII 2. Secretaria Académica
				2013	2014			
				2014	2015			
		2. Elaborar listado de proyectos de vinculación realizados por profesores.	1. Base de datos diseñada y disponible para su uso.	2012	2013	Diseño de un procedimiento para giras y actividades extracurriculares.	Formulario de registro de actividades.	1. Vicedecano de Investigación , Postgrado y Extensión de FII- Coordinación de Extensión de la Facultad
				2013	2014	Proyectos de vinculación	Base de datos giras	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 5. EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DEL PROGRAMA								
Objetivo: 4. Desarrollar una base de datos para el registro y gestión de las actividades de vinculación de Ingeniería Industrial.								
Componente 5.2: Vinculación con Sectores Productivos								
Debilidades a	Acciones de	Tareas	Indicadores	Fecha de Ejecución		Explicación de	Fuente de	Responsables
				2014	2015	realizados por profesores: 1. Giras académicas (se ha realizado una base de datos de giras realizadas a empresas) 2. Pasantías 3. Jornadas de actualización 4. Diplomados en donde los docentes establecen vinculación con representantes de empresa participantes. 5. Trabajos realizados con gremios. 6. Organización y asesoramiento del Congreso	y actividades extracurriculares. Informes de giras y pasantías Notas de aceptación de pasantías e informes (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014) Fotos de Feria de Empleo Lista de	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 5. EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN DEL PROGRAMA								
Objetivo: 4. Desarrollar una base de datos para el registro y gestión de las actividades de vinculación de Ingeniería Industrial.								
Componente 5.2: Vinculación con Sectores Productivos								
Debilidades a	Acciones de	Tareas	Indicadores	Fecha de Ejecución		Explicación de	Fuente de	Responsables
						100%	asistencia de giras Vinculación con otras universidades extranjeras	
		3. Resultados de encuestas de Educación Continua.	1. Base de datos diseñada y disponible para su uso.	2013	2014	Evaluación realizada de los diplomados ofertados a la fecha. 100%	Informe de encuestas de Educación Continua (Esta evidencia ya fue enviada en el informe 2013 -2014)	2 Vicedecano de Investigación, Postgrado y Extensión de FII- Coordinador (a) de Extensión.

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA								
Objetivo: 5. Extender los programas de capacitación a todos los docentes del programa y dar seguimiento a la incorporación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.								
Componente 6.2: Capacitación del Personal Académico								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances – Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
No existe un programa que evalúe la eficiencia de los programas de capacitación.	1. Realizar reuniones periódicas con los profesores del programa para verificar la aplicación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.	1. Realizar reuniones con docentes. 2. Diseñar un sistema de evaluación de la eficiencia de los programas de capacitación.	1. Actas de reuniones realizadas.	2012	2013	Se realizaron reuniones con docentes para aplicar los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos 2012, 2013 y 2014.	Fotos de reuniones y lista de asistencia 2013-2014.	1. Vicedecano Académico FII
				2013	2014			
				2014	2015	Se elaboró un Informe de seguimiento al programa de capacitación, el cual refleja el impacto de los temas ofertados	Fotos de reuniones y lista de asistencia 2014-2015.	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA								
Objetivo: 5. Extender los programas de capacitación a todos los docentes del programa y dar seguimiento a la incorporación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.								
Componente 6.2: Capacitación del Personal Académico								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances –	Fuente de verificación	Responsables
						en el proceso enseñanza aprendizaje, así como los cursos en que impactaron. 100%		
	2. Ofertar programas de actualización, de manera periódica, sobre los temas relacionados a la docencia y al programa.	1. Identificar necesidades de capacitación. 2. Promover el programa de capacitación. 3. Levantar listado de participantes.	2. Informe de seguimiento a los programas de capacitación.	2012 2013	2013 2014	Se elaboró y llevo a cabo el programa de capacitación - verano 2014. Este se obtuvo bajo la consulta de los jefes de departamentos y/o coordinadores de extensión de la facultad en las sedes regionales a los docentes. Durante todo el año el docente tiene la oportunidad de capacitarse, tomando un módulo de los diplomados	Programa de Capacitación Informes de capacitación Fotos y/o Listado de asistencia a las capacitaciones (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014) Programa de Capacitación	2. Vicedecanato Académico, Vicedecanato de Investigación, Postgrado y Extensión de FII, jefes de departamentos.
				2014	2015			

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA								
Objetivo: 5. Extender los programas de capacitación a todos los docentes del programa y dar seguimiento a la incorporación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.								
Componente 6.2: Capacitación del Personal Académico								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances –	Fuente de verificación	Responsables
						<p>que se ofertan.(Política de la facultad como apoyo al desarrollo profesional del docente)</p> <p>Se realizó la programación de Seminarios a nivel de la facultad e Institucional.</p> <p>100%</p>	2015	
	3. Ofertar programas de especialización, maestría y doctorado locales (propios) e internacionales a los docentes del programa.	3. Promover la participación de los docentes y egresados en maestrías y doctorados que se ofertan a nivel nacional e internacional.	3. Calendario de ejecución de cursos y programas de capacitación.	2012	2013	<p>Se ofertan programas de maestría a nivel nacional e internacional</p> <p>Los programas de maestría Internacionales son promovidos a través de la web.</p>	<p>Ofertas a Nivel Nacional</p> <p>Sitio Web de Relaciones Internacionales,</p> <p>Listado de Docentes en estudios de Postgrado</p>	<p>3. Vicedecanato de Investigación postgrado y extensión,</p> <p>4. Relaciones Internacionales</p> <p>5. Coordinación de Postgrado en la sede regional y</p>

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA								
Objetivo: 5. Extender los programas de capacitación a todos los docentes del programa y dar seguimiento a la incorporación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.								
Componente 6.2: Capacitación del Personal Académico								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances –	Fuente de verificación	Responsables
						<p>Producto de la promoción, actualmente contamos con docentes que están participando en programas de maestría y doctorado a nivel internacional.</p> <p>Los programas de maestría son promovidos en reuniones con docentes y egresados 100%</p>	<p>Presentación a egresados (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)</p>	metropolitana.
	4. Procurar que expertos, nacionales e internacionales participen en programas que permitan el intercambio de ideas y	1. Promover en los docentes la participación de pasantías y/o conferencias internacionales.	1. Notas de participación de docentes.	2013	2014	El intercambio de ideas y experiencias se logró a través de: 1. Participación de Expertos internacionales el cual se logró	Listado de expertos Cartas de Invitación como expositora en evento	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 6. RECURSOS HUMANOS DEL PROGRAMA								
Objetivo: 5. Extender los programas de capacitación a todos los docentes del programa y dar seguimiento a la incorporación de los conocimientos nuevos en los contenidos de los cursos.								
Componente 6.2: Capacitación del Personal Académico								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances –	Fuente de verificación	Responsables
	experiencias			2014	2015	producto de la relación que se tienen con las universidades extranjeras 2. Participación de Docentes del programa en congresos internacionales en calidad de conferencistas y/o participantes. 3. Participación de especialistas nacionales e internacionales en las Jornadas de Actualización y congresos 100%	internacional Informes de jornadas y Conferencias Evidencia del congreso de seguridad Programa del XIX Congreso de la Facultad (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014) Conferencia con la Universidad de Arkansas	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 9.GESTIÓN ACADÉMICA								
Objetivo: 6. Mejorar la comunicación de los planes operativos de la facultad hacia el programa académico y los indicadores de resultados.								
Componente 9.1: Organización								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
9.1 La comunicación de los planes operativos es deficiente.	1. Continuar con las reuniones por departamentos académicos, con administrativos e investigadores, para comunicar los planes operativos realizados y por realizar.	1. Realizar reuniones con el personal docente, administrativo y estudiantes.	1. Lista de asistencias. 2. Minutas	2012 2013 2014	2013 2014 2015	A Inicio del año se realiza reunión de trabajo para elaborar las metas que se desean alcanzar orientadas al cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional. (Reunión con vicedecanos, jefes de departamentos, coordinadores de: carrera, sedes regionales, postgrado, investigación, extensión, secretarías: académica y administrativa. Posteriormente se realiza reunión con todos los docentes,	Fotos, lista de asistencia, agendas. Informe de visita a los estudiantes (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014) Fotos, lista de asistencia, agendas 2014 - 2015	1. Decano (a). 2. Vicedecanos (as) 3. Jefes de Departamentos Académicos 4. Secretario (a) Administrativo (a) 5. Secretario (a) Académico (a)

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 9.GESTIÓN ACADÉMICA								
Objetivo: 6. Mejorar la comunicación de los planes operativos de la facultad hacia el programa académico y los indicadores de resultados.								
Componente 9.1: Organización								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
						administrativo y estudiantes, donde se dan a conocer los planes de la facultad. Durante el año se realizan reuniones para coordinar materias, y mantener informado a docentes y administrativos sobre avances de las metas y resultados de diversas actividades así como información general de la institución. Estas reuniones se realizan a nivel nacional.		
						100%		

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 10. INFRAESTRUCTURA DEL PROGRAMA								
Objetivo: 7. Establecer un Plan de Seguridad y emergencia integral en la facultad.								
Componente 10: Infraestructura Física								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
10. Falta un Plan de seguridad y emergencia integral en la facultad.	1. Establecer una comisión que evalúe los sistemas de seguridad y emergencia de la facultad.	1. Comisión Evaluadora	1. Informe de la comisión.	2012	2013	Se remitió nota a la Vicerrectoría Administrativa, solicitando el Plan de seguridad y emergencia integral. 100%	Nota realizada (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	1. Decano (a).
	2. Presentar un plan de emergencia y seguridad con las observaciones y recomendaciones.	2. Documentación relacionada con el tema de seguridad y emergencia.	2. Plan de seguridad y emergencia integral.	2013	2014	La Vicerrectoría Administrativa presenta la propuesta de un Manual de Seguridad, que contempla el tema de seguridad y emergencia. (En espera de ser aprobado por los Unidades respectivas del estado) Mientras el manual sea aprobado, algunas sedes	Manual de seguridad / Plan de Emergencia y Evacuación en casos de Desastres. (Estas evidencias ya fueron enviadas	2. Vicerrectoría Administrativa

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 10. INFRAESTRUCTURA DEL PROGRAMA								
Objetivo: 7. Establecer un Plan de Seguridad y emergencia integral en la facultad.								
Componente 10: Infraestructura Física								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
						regionales han diseñado un plan de seguridad y han venido realizando algunas experiencias, guiadas por organismos estatales. 100%	en el informe 2013 - 2014)	
	3. Implementar las mejoras necesarias, de acuerdo a las recomendaciones de la comisión.	3. Legislación vigente sobre gestión de riesgos.	3. Implementación de recomendaciones.	2012 2013	2013 2014	Se realizó el manual de seguridad a nivel Institucional cumpliendo la legislación vigente sobre gestión de riesgos de la Caja de Seguro Social. 100%	Documento de Manual de seguridad (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	3. Comisión evaluadora del sistema de seguridad y emergencia.
	4. Revisar y actualizar periódicamente el Plan de seguridad y emergencia.			2012 2013	2013 2014	Actualmente se realizan consultas y se ejecutan las mejoras indicadas 100%	Documento de Manual de seguridad (Estas	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 10. INFRAESTRUCTURA DEL PROGRAMA								
Objetivo: 7. Establecer un Plan de Seguridad y emergencia integral en la facultad.								
Componente 10: Infraestructura Física								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
							evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 11. RECURSOS DE APOYO AL PROGRAMA								
Objetivo: 8. Fomentar la divulgación del material didáctico y de apoyo al proceso de enseñanza- aprendizaje generado por los docentes								
Componente 11.2: Recursos Didácticos								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
Fomentar la divulgación del material didáctico y de apoyo al proceso de enseñanza- aprendizaje generado por los docentes.	1. Divulgar los procedimientos para la publicación de material didáctico.	1. Realizar la divulgación de los procedimientos de publicación de material didáctico.	1. Número de materiales didácticos publicados.	2013	2013	La Universidad Tecnológica de Panamá cuenta con una Editorial Universitaria quien es la encargada de divulgar y promover la publicación de material didáctico La guía de publicación de material didáctico se encuentra disponible para todos los docentes, administrativos, estudiantes e investigadores en el Sitio Web de la UTP. 100%	Guía para la presentación y publicación de obras, utilizado a nivel nacional Procedimiento para la publicación de material didáctico, divulgado en la web. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	1. Vicedecano Académico FII
				2014	2014			
	2. Promoción y publicación del	1. Promocionar material		2012	2013	Como resultado de la promoción y	Fotos de promoción y	2. Vicedecano académico y

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 11. RECURSOS DE APOYO AL PROGRAMA								
Objetivo: 8. Fomentar la divulgación del material didáctico y de apoyo al proceso de enseñanza- aprendizaje generado por los docentes								
Componente 11.2: Recursos Didácticos								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances	Fuente de verificación	Responsables
	material didáctico.	didáctico. 2. Incentivar a los docentes a publicar material didáctico.		2013	2014	motivación se logró que docentes del programa escribieran el Libro de Estadística Aplicada, (Evidencia entregada en informe anterior)	de material publicado. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	Jefes de Departamentos Académicos
				2014	2015	Elaboración de Folletos en las áreas de: Recursos Humanos, Finanzas, Gestión de Calidad, Producción, los cuales son promovidos como parte de las referencias bibliográficas en las materias afines. 100%	Artículos elaborados por docentes	
	3. Implementación del material didáctico dentro de los cursos del	1. Identificar el o los cursos en el cual el material		2013	2014	El material didáctico, previa evaluación fue incluido como referencia	Contenido de las asignaturas con referencia bibliográfica	Jefes de Departamentos Académicos

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 11. RECURSOS DE APOYO AL PROGRAMA								
Objetivo: 8. Fomentar la divulgación del material didáctico y de apoyo al proceso de enseñanza- aprendizaje generado por los docentes								
Componente 11.2: Recursos Didácticos								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances	Fuente de verificación	Responsables
	programa.	didáctico puede ser utilizado y su respectiva inclusión en la bibliografía.				bibliográfica en las materias correspondientes 100%	del material publicado. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 - 2014)	

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 12. GRADUADOS								
Objetivo: 9. Desarrollar un sistema de actualización del programa, basado en los resultados de la evaluación del desempeño de los egresados.								
Componente 12.2: Graduados								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de cumplimiento	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances - Porcentaje	Fuente de verificación	Responsables
				Inicio	Fin			
12.2 Los resultados de la evaluación del desempeño de los graduados no se incorporan de manera inmediata en todas las áreas curriculares.	1. Diseñar e implementar un sistema de actualización del programa que utilice los resultados del sistema de seguimiento a los egresados y la información de los empleadores.	1. Diseñar un sistema de evaluación.	1. Resultados del informe.	2013	2014	Desde el 2001, el plan de estudio en su revisión y/o actualización toma en cuenta los resultados de las consultas de empleadores, egresados, gremios, docentes y estudiantes. Se diseñó un sistema de seguimiento a los egresados Informe de seguimiento a los egresados (En proceso) 100%	Sistema de seguimiento Muestra de encuesta Informe de "Propuesta de Modificación del Plan de Estudio de la Carrera de Lic. En Ingeniería Industrial" donde se refleja la consulta realizada a egresados, empleadores, y otros entes del entorno (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013-2014)	1. Decanato, Vicedecanato Académico, Vicedecanato de Investigación, Postgrado y Extensión

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 12. GRADUADOS								
Objetivo: 9. Desarrollar un sistema de actualización del programa, basado en los resultados de la evaluación del desempeño de los egresados.								
Componente 12.2: Graduados								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
		2. Base de datos de empleadores.		2012 2013	2013 2014	Se cuenta con una base de datos de empleadores, la cual es actualizada periódicamente. 100%	Base de datos (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014)	Vicedecanato de Investigación, Postgrado y Extensión
		3. Designar equipo humano.		2013	2014	Se cuenta con el personal que da apoyo a esta actividad a través de: Secretaría Académica, Secretaria Administrativa, Centro de Cómputo, Comisión de Re-acreditación, estudiantes del programa,	Sistema de seguimiento Designación del equipo humano. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014)	2. Decanato

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 12. GRADUADOS								
Objetivo: 9. Desarrollar un sistema de actualización del programa, basado en los resultados de la evaluación del desempeño de los egresados.								
Componente 12.2: Graduados								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
						Dirección de Tecnología de la Información y Comunicaciones (DITIC) y coordinador de cada sede regional y metropolitana. 100%		
		4. Realizar Estudios de mercados.		2013	2014	Estudio de mercado. 100%	Informe de Mercado	Coordinadores de carrera y coordinadores de sedes regionales
		5. Resultados de las reuniones con los empleadores.		2013	2014	Se realizan reuniones con empleadores, las cuales permiten obtener resultados que miden la satisfacción que tienen de	Agenda trabajada con los empleadores. Informe de "Propuesta de Modificación del Plan de Estudio de la Carrera de Lic. En	Decanato, Vicedecanato Académico, Vicedecanato de Investigación, Postgrado y Extensión

TABLA C Cuadro de informe de seguimiento al Plan de Mejora por Componente

CATEGORÍA 12. GRADUADOS								
Objetivo: 9. Desarrollar un sistema de actualización del programa, basado en los resultados de la evaluación del desempeño de los egresados.								
Componente 12.2: Graduados								
Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de	Fecha de Ejecución		Explicación de Avances -	Fuente de verificación	Responsables
						nuestros egresados, impactando en las fortalezas y debilidades del programa. Igualmente se les presenta las ofertas educativas y todos las actividades que se pueden realizar en conjunto (acción ganar-ganar) 100%	Ingeniería Industrial año 2013, el cual tomo en cuenta los resultados de los empleadores. (Estas evidencias ya fueron enviadas en el informe 2013 -2014)	