

CENTRO REGIONAL DE COCLÉ
FORTALEZAS Y DEBILIDADES

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. El Centro tiene un alto sentido de pertinencia y compromiso hacia su región, lo cual puede considerarse a través de su oferta académica y del respaldo de sus autoridades y especialmente en su vinculación con los problemas de la sociedad y del sector productivo. 2. Se brinda divulgación de la oferta académica y se realizan visitas a los colegios para dar divulgación en conjunto con el Sistema de Ingreso Universitario. 3. Los Laboratorios de Suelos y Ensayos de Materiales son utilizados para actividades de investigación y extensión. 4. Existe una oferta académica flexible y a la vez responde a las necesidades de la región. 5. Docentes altamente calificados en el uso de metodologías innovadoras para potenciar el nivel de aprendizaje de los estudiantes. 6. Evaluación del desempeño de los docentes mediante el Sistema de Matrícula Institucional por parte de los estudiantes. 7. Facilidad de los estudiantes para matricularse vía Web, desde cualquier punto de la provincia. 8. Existencia de un sistema de admisión eficiente y rápido, acompañado de la experiencia del College Board. 9. Existencia de programas de acompañamiento al estudiante: Programas de Inducción a la Vida Universitaria, Programas de Orientación Psicológica, Programas y Becas que ofrece la Dirección de Bienestar Estudiantil. 10. Existen convenios con otras instituciones para realizar investigaciones 11. Alta credibilidad por parte del sector privado, público y la Comunidad nacional e Internacional. 12. Fortalecimiento a través de equipamiento de los laboratorios de Química y Física. | <ol style="list-style-type: none"> 1. No todos los docentes conocen y utilizan un segundo idioma para su labor académica 2. Reforzamiento de programa de capacitación para docentes. 3. Necesidad de incrementar equipos multimedia para el apoyo en las clases presenciales. 4. Escaso seguimiento a la evaluación del desempeño docente. 5. Escasa difusión de las diferentes oportunidades de intercambio y movilidad que promueve la Dirección de Relaciones Internacionales. 6. Necesidad de fortalecer las capacitaciones en áreas de investigaciones a los docentes. 7. Poca participación de los docentes en proyectos de investigación formativa. 8. Falta de un programa de mantenimiento |

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|--|--|
| <p>13. Existencia de programas de responsabilidad social que permiten a la comunidad interna y a la sociedad, el mejoramiento de la calidad de las labores de investigación, innovación, docencia y proyección social y también de las condiciones de vida de las personas.</p> <p>14. Alto porcentaje de inserción laboral de los graduados en el primer año después de obtenido el título académico.</p> | <p>preventivo y correctivo para laboratorios y talleres.</p> <p>9. Fortalecer los servicios de cafetería y atención de salud.</p> <p>10. Insuficiencia de software con licencias requeridas y equipos relacionados con los programas que ofrece el Centro.</p> |