Camino a la excelencia a través del mejoramiento continuo

Universidad Tecnológica de Panamá

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL, 2018-2030
MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO

ÁREAS DE DESARROLLO, LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS, POLÍTICAS INSTITUCIONALES, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES DE DESARROLLO.

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

MISIÓN

Aportar a la sociedad capital humano calificado, emprendedor e innovador, con formación integral, pensamiento crítico y socialmente responsable, en ingeniería, ciencias y tecnología; generar conocimiento apropiado para contribuir al desarrollo sostenible y responder a los requerimientos del entorno.

VISIÓN

La Universidad Tecnológica de Panamá es una institución de educación superior reconocida por su calidad en la formación integral del recurso humano, así como en la generación y transferencia de conocimiento en ingeniería, ciencias y tecnología y su aplicación para el bienestar social de la comunidad, sustentada en una eficiente gestión.

VALORES INSTITUCIONALES

- Responsabilidad Social
- Transparencia
- Excelencia
- Pertinencia
- Equidad

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

Marco Estratégico				Marco Operativo	
Área de Desarrollo	Lineamiento Estratégico	Política Institucional		Objetivos Estratégicos	Indicadores de Desarrollo
DOCENCIA	1. Disponer de una oferta académica, planta docente, procesos de enseñanza-aprendizaje y programas de apoyo estudiantil acordes a las necesidades del entorno, procurando la pertinencia, calidad y mejora continua.	1.1. Mantener una oferta académica acreditada a nivel nacional e internacional.		1.1.1. Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	Cantidad de carreras nuevas. Cantidad de programas nuevos.
				1.1.2. Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	Relación de carreras actualizadas. Relación de programas actualizados.
				1.1.3. Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	Relación de carreras acreditadas. Relación de programas acreditados.
		1.2. Asegurar un cuerpo docente calificado y especializado con los niveles adecuados.		1.2.1. Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	Relación de docentes tiempo completo. Relación de docentes con título de postgrado o maestría en docencia superior. Relación de docentes con título máximo de maestría. Relación de docentes con título máximo de doctorado.
				1.2.2. Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	Relación de docentes con evaluación satisfactoria.
		1.3. Garantizar procesos de enseñanza aprendizaje de excelencia acordes con las tendencias globales de educación.		1.3.1. Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	Cantidad de bases de datos bibliográficas disponibles en la biblioteca. Cantidad de títulos impresos.
				1.3.2. Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	Cantidad de asignaturas virtuales dictadas en carreras de pregrado y grado. Cantidad de asignaturas virtuales dictadas en programas de postgrado. Cantidad de asignaturas que utilizan la plataforma virtual institucional como apoyo. Relación de docentes capacitados en metodologías activas. Cantidad de docentes que registran innovaciones educativas.
				1.3.3. Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	Porcentaje de estudiantes de primer ingreso capacitados en el uso de las bases de datos bibliográficas disponibles en la biblioteca. Cantidad de académicos capacitados en el uso de las bases de datos bibliográficas disponibles en la biblioteca.
		1.4. Mantener programas de acompañamiento estudiantil que apoyen la admisión, la permanencia y la titulación, con equidad.		1.4.1. Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	Porcentaje de estudiantes que aprobaron la Prueba de Ubicación. Porcentaje de estudiantes que se beneficiaron de los programas de apoyo estudiantil y aprobaron la Prueba de Ubicación. Cantidad de estudiantes del nivel medio que recibieron orientación profesional por parte de la UTP.
				1.4.2. Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	Porcentaje de retención de primer año de pregrado y grado. Porcentaje de retención de segundo año de pregrado y grado. Porcentaje de retención de primer año de pregrado y grado de estudiantes con discapacidad. Porcentaje de retención de segundo año de pregrado y grado de estudiantes con discapacidad. Porcentaje de titulación oportuna
				1.4.3. Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	Cantidad de estudiantes que participan en los programas culturales. Cantidad de estudiantes que participan en los programas deportivos.

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

Marco Estratégico | **Marco Operativo**

Área de Desarrollo	Lineamiento Estratégico	Política Institucional	Objetivos Estratégicos	Indicadores de Desarrollo
INVESTIGACIÓN	2. Fortalecer la investigación orientada a apoyar a la academia, generar conocimiento y responder a los requerimientos del entorno.	2.1. Enmarcar la investigación dentro de los objetivos y políticas nacionales de desarrollo del país y atendiendo las tendencias globales.	2.1.1. Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	Cantidad de académicos adscritos al Sistema Nacional de Investigación (SNI). Relación de académicos con grado doctoral y de maestría con producción científica. Cantidad de proyectos de investigación que lograron financiamiento externo con fondos nacionales. Porcentaje de académicos activos en producción científica y registrados en Google Scholar. Cantidad de publicaciones en SCOPUS.
			2.1.2. Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno..	Cantidad de publicaciones en Google Scholar. Cantidad de Activos de Propiedad Intelectual. Relación de grupos de investigación formalmente constituidos con producción científica.
		2.2. Fortalecer el vínculo de las actividades de investigación con los procesos de enseñanza - aprendizaje.	2.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	Cantidad de tesinas, disertaciones y tésis realizadas para la obtención de títulos de grado y postgrado. Cantidad de tesinas, disertaciones y tésis publicadas en revistas indexadas. Cantidad de proyectos presentados en la Jornada de Iniciación Científica (JIC). Cantidad de académicos asesores participantes en la Jornada de Iniciación Científica (JIC). Cantidad de estudiantes participantes en la Jornada de Iniciación Científica (JIC).

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

Marco Estratégico | **Marco Operativo**

Área de Desarrollo	Lineamiento Estratégico	Política Institucional	Objetivos Estratégicos	Indicadores de Desarrollo
INNOVACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	3. Impactar el entorno a través de la Innovación y Vinculación con la Sociedad.	3.1. Fortalecer el vínculo de la Universidad con la Sociedad a través de alianzas estratégicas.	3.1.1. Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	Cantidad de organismos receptores internos y externos al servicio social y al voluntariado. Cantidad de estudiantes que realizan prácticas profesionales. Cantidad de entidades vinculadas a prácticas profesionales de los estudiantes. Cantidad de empresas que solicitan profesionales egresados de la UTP a través de la bolsa de trabajo.
			3.1.2. Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	Cantidad de convenios y acuerdos nacionales firmados por la UTP. Cantidad de actividades que fomentan el emprendimiento. Cantidad de emprendimientos propuestos.
		3.2. Fortalecer la gestión, promoción y transferencia de conocimientos y resultados de investigación.	3.2.1. Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	Cantidad de empresas incubadas. Cantidad de resultados de investigación I+D+i o de conocimientos que generan un proceso de transferencia. Cantidad de acciones de educación continua para transferencia de conocimiento.
			3.2.2. Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	Cantidad de participantes en actividades de educación continua. Cantidad de entidades beneficiadas con asesorías, consultorías y servicios de laboratorios. Cantidad de asesorías, consultorías y servicios de laboratorio ofrecidos a la sociedad. Cantidad de actividades de difusión de los resultados de los proyectos de I+D+i

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

Marco Estratégico

Marco Operativo

Área de Desarrollo	Lineamiento Estratégico	Política Institucional	Objetivos Estratégicos	Indicadores de Desarrollo
INTERNACIONALIZACIÓN	4. Integrar elementos de internacionalización en la Docencia, Investigación, Innovación y Vinculación con la Sociedad, y Gestión de la universidad.	4.1. Promover el desarrollo de competencias globales en la comunidad universitaria.	4.1.1. Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	Cantidad de estudiantes en movilidad saliente. Cantidad de estudiantes en movilidad entrante. Cantidad de estudiantes en movilidad internacional por deporte y cultura. Cantidad de cursos académicos regulares ofertados en inglés. Cantidad de carreras de doble titulación. Cantidad de programas de doble titulación. Cantidad de académicos internacionales que participan en actividades universitarias internas. Cantidad de académicos involucrados en proyectos internacionales.
			4.1.2. Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	Cantidad de proyectos vigentes con fondos internacionales. Cantidad de académicos de la UTP que participan en Redes de Investigación Internacionales.
			4.1.3. Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	Cantidad de convenios y acuerdos internacionales vigentes. Cantidad de países vinculados a la universidad a través de convenios y acuerdos internacionales.
			4.1.4. Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	Cantidad de académicos y administrativos en movilidad internacional. Cantidad de eventos con invitados internacionales.

MARCO ESTRATÉGICO Y OPERATIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2018-2030

Marco Estratégico			Marco Operativo	
Área de Desarrollo	Lineamiento Estratégico	Política Institucional	Objetivos Estratégicos	Indicadores de Desarrollo
GESTIÓN	5. Proveer los recursos financieros necesarios para el desarrollo sostenible de la universidad.	5.1 Lograr la sostenibilidad financiera de la institución accediendo a diferentes fuentes de financiamiento.	5.1.1 Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	Incremento porcentual de los recursos obtenidos de fuentes nacionales no estatales. Incremento porcentual de los recursos obtenidos de fuentes nacionales estatales, exceptuando el aporte estatal.
			5.1.2 Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	Porcentaje de ejecución presupuestaria.
	6. Ejecutar la gestión institucional con eficiencia, eficacia, calidad y transparencia.	6.1 Administrar los recursos de manera eficiente y eficaz.	6.1.1. Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	Cantidad de unidades nuevas que culminaron el proceso de documentación del Manual de Procedimientos. Cantidad de unidades de la Institución con Sistema de Gestión de la Calidad certificado. Cantidad de acciones de capacitación ofrecidas en temas de Sistema de Gestión de la Calidad internas.
			6.1.2. Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	Cantidad de colaboradores beneficiados con el programa de exoneración de matrícula. Relación de administrativos en carrera administrativa universitaria. Relación de administrativos que poseen un grado académico superior al requerido por el perfil del cargo que ocupan.
			6.1.3. Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	Porcentaje de cumplimiento de los estándares de transparencia establecidos por el Estado para las instituciones públicas.
			6.1.4 Disponer de la infraestructura de TIC´s necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	Porcentaje de servicios críticos de TI funcionales y actualizados. Porcentaje de infraestructura tecnológica vigente en el mercado que soportan los servicios de TI. Nivel de satisfacción de la página web de la UTP. Relación de páginas web bajo el dominio utp.ac.pa actualizadas.
			6.1.5 Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	Porcentaje de ejecución del Plan de Desarrollo de Infraestructura**.**
		6.2 Promover una gestión ambiental sostenible dentro de la comunidad universitaria.	6.2.1 Promover una cultura de conciencia ambiental.	Acciones de Capacitación para promover la conciencia ambiental. Cantidad de Proyectos de investigación relacionados al medio ambiente.
			6.2.2 Implementar acciones de manejo ambiental.	Relación de focos que utilizan tecnología para ahorro energético. Relación de residuos producidos per cápita.