



UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA  
DE PANAMÁ

---

# **INFORME INSTITUCIONAL**

## **Plan Operativo Anual**

### **2023**

---



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

RECTORÍA

OFICINA DE METAS

Informe Institucional

Plan Operativo Anual 2023

2023

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

AUTORIDADES

Dr. Omar O. Aizpurúa P.

Rector

Dra. Ángela B. Laguna C.

Vicerrectora Académica

Dra. Lilia E. Muñoz A.

Vicerrectora de Investigación, Postgrado y Extensión

Ing. Alfredo Jiménez R.

Vicerrector Administrativo

Mgtr. Alex Matus M.

Vicerrector de Vida Universitaria

Mgtr. José Varcasia A.

Secretario General

Lcdo. Amilcar A. Díaz T.

Coordinador General de los Centros Regionales

## **RESUMEN EJECUTIVO**

**Dirigido a:** Comunidad Universitaria

### **Objetivos del informe:**

Objetivo General

- Presentar los resultados alcanzados en la ejecución del Plan Operativo Anual 2023.

Objetivos Específicos

- Mostrar un resumen del trabajo anual ejecutado para el proceso de formulación, seguimiento y cierre del POA para el año 2023.
- Exponer los resultados relevantes encontrados en la fase de cierre del POA 2023.

### **Resumen Ejecutivo:**

El Plan Operativo Anual (POA) es una herramienta de planeación, en que las unidades deben proyectar actividades para alcanzar sus objetivos y metas fijadas en el Plan de Desarrollo Institucional PDI 2018-2030 en el marco del modelo integrado de planeación estratégica de la Universidad Tecnológica de Panamá (UTP).

Para el año 2023 se contempló la planeación de 57 unidades de la UTP alcanzando una evaluación final del POA para el período POA 2023 de un 98.89%.

El POA es revisado al final de cada etapa (formulación y seguimiento), para garantizar el cumplimiento del reporte y la correcta realización de este. La Oficina de Metas acompaña a las unidades en el proceso por medio de retroalimentación al final de cada revisión o mediante atención a consultas.

El presente informe resume de manera cuantitativa y cualitativa el alcance de las actividades realizadas según lo planificado en el periodo en mención, el cual servirá como base para futuras decisiones.

**Elaborado por:** Oficina de Metas, Rectoría

**Secretario de Metas:** Ing. Julio Quiel

## **PRESENTACIÓN**

### **PLAN OPERATIVO ANUAL (POA)**

El Plan de Desarrollo Institucional (PDI) 2018-2030 contempla lineamientos estratégicos alineados a las necesidades institucionales y del país, tomando en cuenta las tendencias globales de la educación superior. Adicionalmente, forman parte del PDI, el conjunto de políticas necesarias para lograr la participación de toda la comunidad universitaria en el desarrollo de los planes, programas y acciones vinculantes a cada una de las áreas de desarrollo definidas: Docencia, Investigación, Innovación y Vinculación con la Sociedad, Internacionalización y Gestión. A nivel institucional se definieron un total de treinta y un (31) Objetivos Estratégicos (OE), los cuales constituyen una referencia fundamental para que cada unidad prepare su Plan Operativo Anual.

El Plan Operativo Anual (POA) es un instrumento de planeación como parte del Modelo Integrado de Planeación Estratégica de la Universidad Tecnológica de Panamá, y está orientado a lograr los objetivos estratégicos y acciones trazadas PDI.

El POA comprende un período de doce (12) meses, que comienza el 1 de enero y termina el 31 de diciembre de cada año, de forma tal que garantice la programación del plan de trabajo anual de cada unidad en concordancia con los lineamientos estratégicos, las políticas institucionales y los objetivos estratégicos diseñados para promover y dar cumplimiento a la misión y visión institucional.

## ÁREAS DEL PDI

El documento agrupa las actividades por área de desarrollo y por objetivos estratégicos, como se indica a continuación:

### Docencia

**Lineamiento Estratégico:** Disponer de una oferta académica, planta docente, procesos de enseñanza-aprendizaje y programas de apoyo estudiantil acordes a las necesidades del entorno, procurando la pertinencia, calidad y mejora continua.

Tabla N.1 Docencia

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
<b>1.1. Mantener una oferta académica acreditada a nivel nacional e internacional.</b>	1.1.1. Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.
	1.1.2. Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo con los lineamientos establecidos.
	1.1.3. Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.
<b>1.2. Asegurar un cuerpo docente calificado y especializado con los niveles adecuados.</b>	1.2.1. Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.
	1.2.2. Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.
<b>1.3. Garantizar procesos de enseñanza aprendizaje de excelencia acordes con las tendencias globales de educación.</b>	1.3.1. Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.
	1.3.2. Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.
	1.3.3. Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.
<b>1.4. Mantener programas de acompañamiento estudiantil que apoyen la admisión, la</b>	1.4.1. Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.
	1.4.2. Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.

<b>permanencia y la titulación, con equidad.</b>	1.4.3. Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.
--	---

Fuente: Plataforma POA

## Investigación

**Lineamiento Estratégico:** Fortalecer la investigación orientada a apoyar a la academia, generar conocimiento y responder a los requerimientos del entorno.

Tabla N.2 Investigación

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
<b>2.1. Enmarcar la investigación dentro de los objetivos y políticas nacionales de desarrollo del país y atendiendo las tendencias globales.</b>	2.1.1. Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.
	2.1.2. Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.
<b>2.2. Fortalecer el vínculo de las actividades de investigación con los procesos de enseñanza - aprendizaje.</b>	2.2.1. Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza aprendizaje de la universidad.

Fuente: Plataforma POA

## Innovación y vinculación con la sociedad

**Lineamiento Estratégico:** Impactar el entorno a través de la Innovación y Vinculación con la Sociedad.

Tabla N.3 Innovación y vinculación con la sociedad

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
<b>3.1. Fortalecer el vínculo de la Universidad con la Sociedad a través de alianzas estratégicas.</b>	3.1.1. Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.
	3.1.2. Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.
<b>3.2. Fortalecer la gestión, promoción y transferencia de conocimientos y resultados de investigación.</b>	3.2.1. Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.
	3.2.2. Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.

Fuente: Plataforma POA

### Internacionalización

**Lineamiento Estratégico:** Integrar elementos de internacionalización en la Docencia, Investigación, Innovación y Vinculación con la Sociedad, y Gestión de la universidad.

Tabla N.4 Internacionalización

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
<b>4.1. Promover el desarrollo de competencias globales en la comunidad universitaria</b>	4.1.1. Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.
	4.1.2. Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.
	4.1.3. Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.
	4.1.4. Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.

Fuente: Plataforma POA

### Gestión

**Lineamiento Estratégico:** Proveer los recursos financieros necesarios para el desarrollo sostenible de la universidad.

Tabla N.5 Gestión

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
<b>5.1 Lograr la sostenibilidad financiera de la institución accediendo a diferentes fuentes de financiamiento.</b>	5.1.1. Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.
	5.1.2. Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.

Fuente: Plataforma POA

**Lineamiento Estratégico:** Ejecutar la gestión institucional con eficiencia, eficacia, calidad y transparencia.

Tabla N.6 Gestión

<b>Política Institucional</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>
-------------------------------	-----------------------------



<b>6.1 Administrar los recursos de manera eficiente y eficaz.</b>	6.1.1. Fortalecer la calidad en la gestión institucional.
	6.1.2. Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.
	6.1.3. Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.
	6.1.4. Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.
	6.1.5. Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.
<b>6.2 Promover una gestión ambiental sostenible dentro de la comunidad universitaria.</b>	6.2.1. Promover una cultura de conciencia ambiental.
	6.2.2. Implementar acciones de manejo ambiental.

Fuente: Plataforma POA

## **FASES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL**

El POA a lo largo del año consta de tres fases donde las unidades tendrán que realizar diferentes acciones:

- Fase de Formulación

La fase de formulación del POA es la etapa donde las unidades planifican las actividades a realizar en el periodo en cuestión. Se deben detallar las actividades y/o proyectos, las fechas de realización, los responsables, entre otros aspectos. Diríjase a la sección “Mis Planes” para ver más información.

- Fase de Seguimiento

En la fase de seguimiento, las unidades deben autoevaluar el avance y cumplimiento de sus actividades. Diríjase a la sección “Mis Planes” para ver más información.

- Fase de Cierre

Cuando la plataforma POA se encuentre cerrada, los usuarios no podrán captar datos o realizar modificación a los ya existentes, pero podrán ver la información registrada. En la fase de Cierre, la Oficina de Metas, recopila la información proveniente de la auto evaluación de todas las unidades y emite el informe institucional anual que comprende gráficas, cuadros comparativos, estadísticas que luego permitirán a los diferentes estamentos analizarlas y tomar los correctivos y/o medidas necesarias.

## **PLATAFORMA INSTITUCIONAL DEL POA**

La Plataforma Institucional POA (Plataforma POA) es la herramienta empleada para la planificación operativa de cada una de las unidades, identificando los tipos de usuarios y de responsables de cada actividad, permitiendo definir, controlar y evaluar de manera automatizada las actividades necesarias para lograr los Objetivos Estratégicos.

La Plataforma del POA está vinculada a la Plataforma del Plan de Desarrollo Institucional, por lo cual comprende en su estructura las cinco áreas principales de desarrollo institucional ya mencionadas, y se han clasificado los Objetivos Estratégicos en básicos y secundarios, siendo los básicos obligatorios para el cumplimiento de indicadores en el PDI y vinculantes para la ejecución del POA, por lo cual han sido automáticamente transferidos al POA, con el fin de facilitar su ejecución coherente con respecto al PDI. La plataforma agiliza los procesos de planificación y ayuda a obtener estadísticas de avance y rendimiento de las unidades a tiempo real. Es importante destacar que incluye la vinculación de las actividades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), recalcando el compromiso de la institución con el aporte a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

## **PLAN DE TRABAJO ANUAL PARA LA EJECUCIÓN DEL POA**

La Oficina de Metas de Rectoría es la unidad responsable de la coordinación y seguimiento de la metodología del POA, a través de una interrelación de trabajo efectivo con personal de las unidades académicas, administrativas y de investigación a nivel nacional.

Por parte de la Oficina de Metas, se remiten comunicaciones oficiales a través de circulares dirigidas a los despachos superiores: Vicerrectorías, Secretaría General, Coordinación de Centros Regionales, Decanatos, Direcciones de Centros Regionales, Direcciones de Centros de Investigación y Direcciones Generales y Nacionales, informando el inicio de cada fase del POA 2023, así como las modificaciones realizadas a la Plataforma Institucional POA y las fechas de las capacitaciones para los usuarios de cada unidad. Durante el año de ejecución se atienden consultas a través de correo electrónico, llamadas telefónicas y reuniones a través de MS Teams. Se implementó la creación de videos tutoriales empleando Microsoft Stream para explicar los nuevos ajustes realizados a la Plataforma POA, así brindar orientación y asesoría en las diferentes etapas de gestión del POA.

### **Comunicaciones mediante correo electrónico**

#### **➤ Circulares**

RUTP-C-059-001-2023. – 10 de febrero de 2023. – Actualización de usuarios de la Plataforma POA.

SMUTP-C-006-2023. - 8 de noviembre de 2023. - Calendario POA 2023-2024.

#### **➤ Capacitaciones dirigidas a los usuarios de la Plataforma POA mediante MS Teams**

2 y 3 de marzo de 2023. - Capacitación Fase de Formulación.

24 abril y 10 de mayo de 2023. - Capacitación Fase de Seguimiento.

#### **➤ Reuniones presenciales**

Informe Ejecutivo – junio de 2023.

Objetivo: brindar seguimiento y supervisión a la ejecución de los planes, programas y proyectos institucionales de los Centros Regionales. Proyectos y acciones institucionales que se agendaron para las visitas:

1. Reportes de Sostenibilidad (incorporación de Centros Regionales);
2. Campaña Nacional de Sostenibilidad 2023;
3. Sello ODS 2023;
4. Indicadores del GreenMetric Rankings;

5. Indicadores del QS Sustainability Rankings (incorporación de la UTP);
6. Plan Operativo Anual (POA 2023);
7. Proyectos - Seguimiento Asignación de Presupuesto 2023;
8. Nuevos Formularios FTP.

Fechas de las visitas a los Centros Regionales:

- Centro Regional de Panamá Oeste - 21 de junio de 2023.
- Centro Regional de Coclé - 28 de junio de 2023.
- Centro Regional de Azuero - 29 de junio de 2023.
- Centro Regional de Veraguas - 29 de junio de 2023.
- Centro Regional de Colón - 4 de julio de 2023.
- Centro Regional de Bocas Del Toro - 13 de julio de 2023.
- Centro Regional de Chiriquí - 14 de julio de 2023.

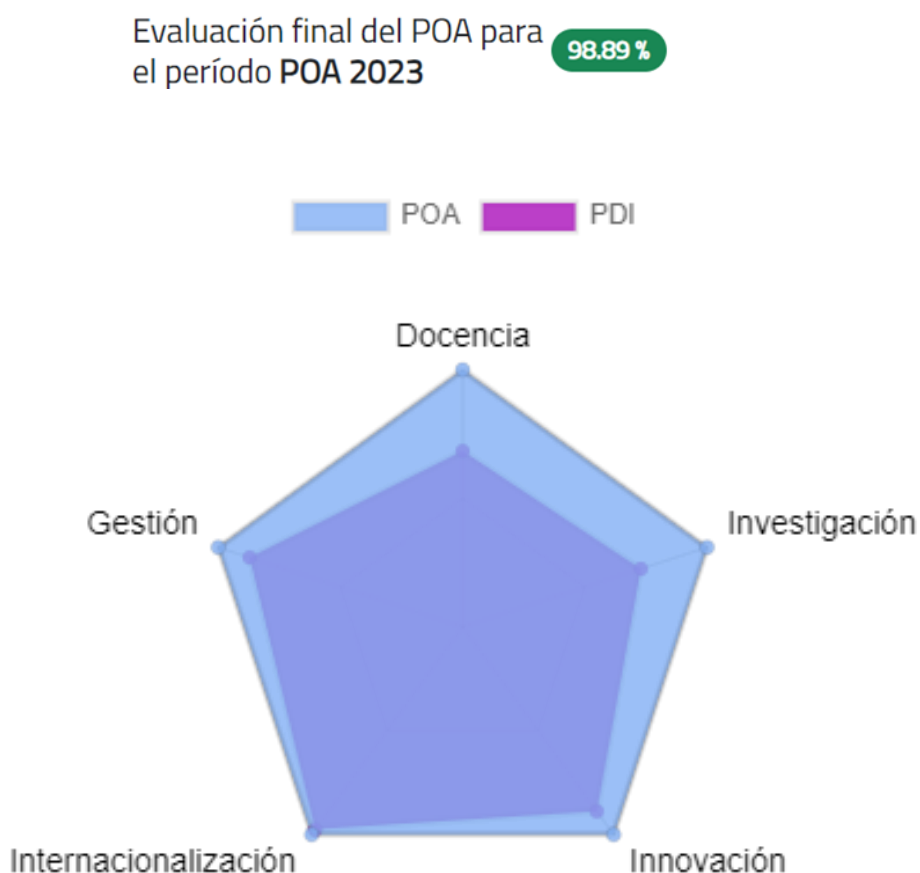
## EVALUACIÓN FINAL DEL POA PARA EL PERÍODO POA 2023

### Estadísticas generales

Las estadísticas muestran gráficas de tipo pastel donde se ilustra la cantidad de objetivos en color amarillo, rojo, verde o sin planificar (vacíos). Además, se muestra un listado de los objetivos que se encuentran en color rojo, amarillo, verde o vacío. Así como diversas tablas con información sobre rendimiento y rankings de unidades, además, una gráfica y tabla de las actividades vinculadas a los ODS.

La evaluación final del POA para el período 2023 representa un 98.89%.

Gráfica No. 1. Diagrama de la distribución de los puntajes de las distintas áreas de la POA



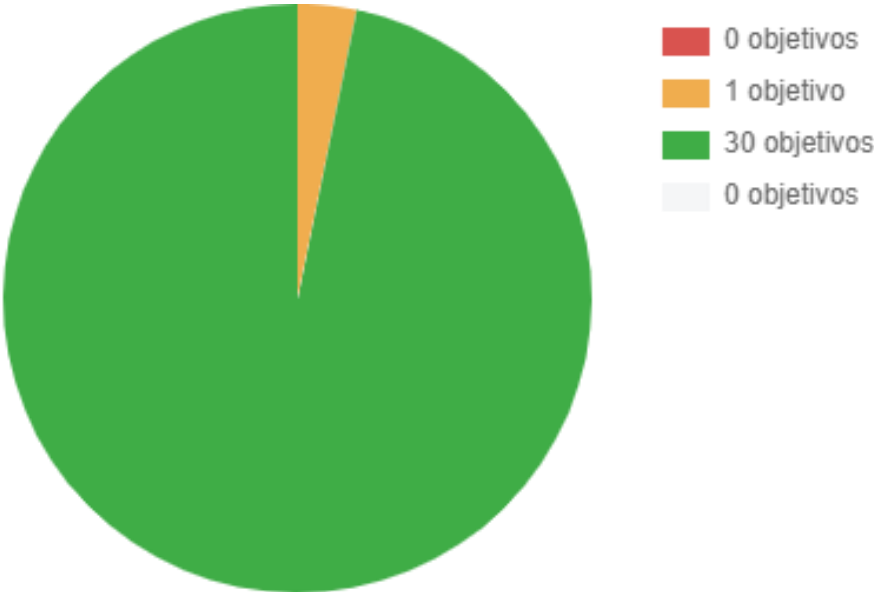
Fuente: Plataforma POA

Además, se aprecian los porcentajes de los objetivos estratégicos según la escala de colores de semáforo.

Tabla N.7 Porcentajes según la escala de colores de semáforo

Verde	96.77 %
Amarillo	3.23 %
Rojo	0%

Gráfica No. 2. Número de objetivos estratégicos según la escala de colores de semáforo



Fuente: Plataforma POA

## AVANCE GENERAL DEL POA

### Promedios de todas las unidades

Las siguientes tablas muestran la información según la escala de colores de semáforo.

Tabla No. 8 Listado de los objetivos que se encuentran en Avance Satisfactorio - 81% a 100%

Área	O.E. código	O.E. nombre	Avance
Docencia	1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
Docencia	1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
Docencia	1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
Docencia	1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
Docencia	1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
Docencia	1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
Docencia	1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
Docencia	1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
Docencia	1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %



Docencia	1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
Docencia	1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
Investigación	2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
Investigación	2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
Investigación	2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
Innovación y Vinculación con la Sociedad	3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
Innovación y Vinculación con la Sociedad	3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
Innovación y Vinculación con la Sociedad	3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
Innovación y Vinculación con la Sociedad	3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
Internacionalización	4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
Internacionalización	4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
Internacionalización	4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
Internacionalización	4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
Gestión	5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	92.02 %
Gestión	5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
Gestión	6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
Gestión	6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %

Gestión	6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
Gestión	6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
Gestión	6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
Gestión	6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	84.67 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla No. 9 Listado de los objetivos que se encuentran en Avance Moderado - 61% a 80%

Área	O.E. código	O.E. nombre	Avance
Gestión	6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	67.44 %

Fuente: Plataforma POA

## Objetivos Estratégicos por unidad

La siguiente tabla muestra la cantidad de objetivos estratégicos según la escala de colores del semáforo.

Tabla N.10 Número de objetivos estratégicos por unidad

Unidad	Unidad (siglas)	Número de O.E. en verde	Número de O.E. en rojo	Número de O.E. en amarillo	Número de O.E. en vacío
1. Centro Regional de Azuero	AZUERO	24	1	1	0
2. Centro Regional de Bocas del Toro	BOCAST	16	8	1	0
3. Centro Regional de Coclé	COCLE	25	3	3	0
4. Centro Regional de Colón	COLON	18	3	1	0
5. Centro Regional de Chiriquí	CHIRIQUI	18	0	3	0
6. Centro Regional de Panamá Oeste	PMAOESTE	27	2	2	0
7. Centro Regional de Veraguas	VERAGUAS	24	1	0	0
8. Facultad de Ingeniería Civil	FIC	10	3	4	0
9. Facultad de Ingeniería Eléctrica	FIE	19	3	0	0
10. Facultad de Ingeniería Industrial	FII	18	0	0	0
11. Facultad de Ingeniería Mecánica	FIM	15	1	1	0

12. Facultad de Ingeniería de Sistemas Computacionales	FISC	14	2	5	0
13. Facultad de Ciencias y Tecnología	FCYT	21	1	6	0
14. Dirección del Sistema de Bibliotecas	BIBLIOT	8	0	0	0
15. Dirección del Sistema de Ingreso Universitario	SIU	4	0	0	0
16. Dirección de Orientación Psicológica	PSICOL	9	0	0	0
17. Vicerrectoría de Vida Universitaria	VVU	8	0	0	0
18. Dirección de Equiparación de Oportunidades	EQOPORT	3	0	1	0
19. Dirección de Cultura	CULTURA	5	0	0	0
20. Dirección de Deportes	DEPORTE	0	4	0	0
21. Centro de Investigaciones Hidráulicas e Hidrotécnicas	CIHH	8	0	0	0
22. Centro de Producción e Investigaciones Agroindustriales	CEPIA	11	0	1	0
23. Centro Experimental de Ingeniería	CEI	4	6	5	0

24. Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	CIDITIC	15	0	0	0
25. Centro de Investigación e Innovación Eléctrica, Mecánica y de la Industria	CINEMI	15	0	0	0
26. Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica	CITT	3	5	1	0
27. Dirección de Investigación	DINVEST	9	0	0	0
28. Dirección de Gestión y Transferencia del Conocimiento	DGTC	5	0	0	0
29. Dirección de Extensión	EXTENSION	9	0	0	0
30. Dirección de Servicio Social Universitario	SERVSOC	7	0	0	0
31. Dirección de Relaciones Internacionales	DRI	3	3	1	0
32. Dirección de Finanzas	DINAFI	3	0	1	0
33. Dirección de Presupuesto	DNP	3	0	0	0
34. Dirección General de Planificación Universitaria	DIPLAN	9	0	1	0

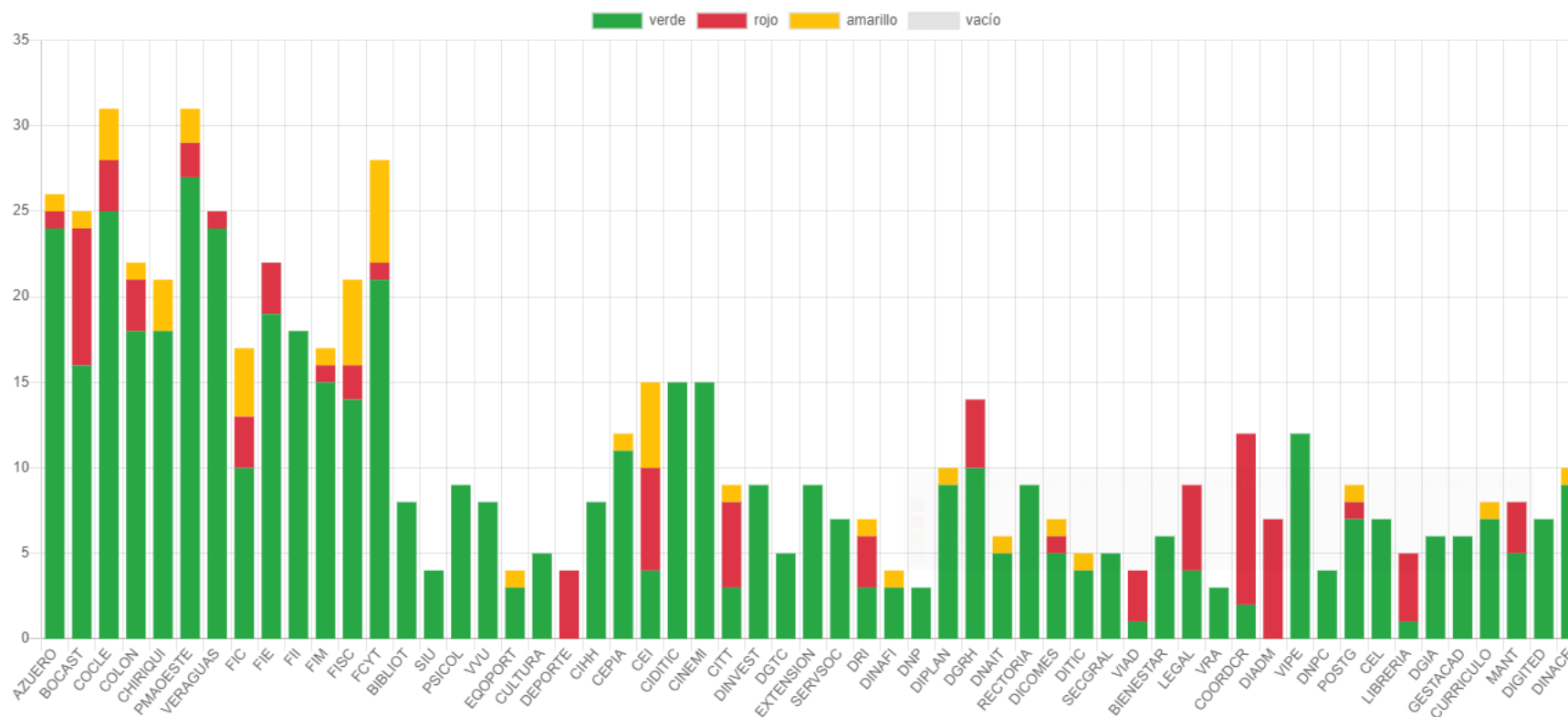
35. Dirección General de Recursos Humanos	DGRH	10	4	0	0
36. Dirección de Auditoría Interna y Transparencia	DNAIT	5	0	1	0
37. Rectoría	RECTORIA	9	0	0	0
38. Dirección de Comunicación Estratégica	DICOMES	5	1	1	0
39. Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicaciones	DITIC	4	0	1	0
40. Secretaría General	SECGRAL	5	0	0	0
41. Vicerrectoría Administrativa	VIAD	1	3	0	0
42. Dirección de Bienestar Estudiantil	BIENESTAR	6	0	0	0
43. Dirección General de Asesoría Legal	LEGAL	4	5	0	0
44. Vicerrectoría Académica	VRA	3	0	0	0
45. Coordinación General de los Centros Regionales	COORDCR	2	10	0	0
46. Dirección Administrativa	DIADM	0	7	0	0
47. Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión	VIPE	12	0	0	0

48. Dirección de Proveeduría y Compras	DNPC	4	0	0	0
49. Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado	POSTG	7	1	1	0
50. Dirección del Centro Especializado de Lenguas	CEL	7	0	0	0
51. Dirección del Centro de Distribución y Librerías	LIBRERIA	1	4	0	0
52. Dirección General de Ingeniería y Arquitectura	DGIA	6	0	0	0
53. Dirección de Gestión Académica	GESTACAD	6	0	0	0
54. Dirección de Currículo y Autoevaluación	CURRICULO	7	0	1	0

Fuente: Plataforma POA

La siguiente gráfica muestra la cantidad de objetivos que han sido asignados a cada unidad y muestran la información según la escala de colores de semáforo.

Gráfica No.3. Gráfica de las unidades según la escala de colores del semáforo



Fuente: Plataforma POA



## RENDIMIENTO DE UNIDADES

### Porcentajes de avances logrado por objetivo estratégico

Muestra el porcentaje de todas las unidades según la escala de colores de semáforo.

#### Facultades

Tabla N.11 Facultad de Ingeniería Civil - FIC

Facultad de Ingeniería Civil - FIC		
Código	Objetivo estratégico	Avance (%)
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	85 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	85 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	99 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	99 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	87.50 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	85.00 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	99.60 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	85 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	71 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	70 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	75 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	75 %

4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	50 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	50 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	30 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.12 Facultad de Ingeniería Eléctrica - FIE

<b>Facultad de Ingeniería Eléctrica - FIE</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %

6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	32 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	40 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	32 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.13 Facultad de Ingeniería Industrial - FII

<b>Facultad de Ingeniería Industrial - FII</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %

1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.14 Facultad de Ingeniería Mecánica - FIM

<b>Facultad de Ingeniería Mecánica - FIM</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	84 %

1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	98.33 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	94.50 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	88.67 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	94.43 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	62.50 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	50 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.15 Facultad de Ingeniería de Sistemas Computacionales - FISC

<b>Facultad de Ingeniería de Sistemas Computacionales - FISC</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %

1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	89 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	72.50 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	77.50 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	71 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	70 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	70 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	0 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.16 Facultad de Ciencias y Tecnología - FCYT

<b>Facultad de Ciencias y Tecnología - FCYT</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	95.50 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %

1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	85.12 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	70.71 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	80 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	62.50 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	66.67 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	63.50 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	80 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	60 %

Fuente: Plataforma POA

## Centros Regionales

Tabla N.17 Centro Regional Azuero

Centro Regional Azuero		
Código	Objetivo estratégico	Avance (%)
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %



1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	70 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	57.33 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.18 Centro Regional de Bocas del Toro

<b>Centro Regional de Bocas del Toro</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	83 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	91 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	95 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %

3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	93 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	96.50 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	74.20 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	50 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	50 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	50 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	0 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	50 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	0 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	0 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.19 Centro Regional de Coclé

<b>Centro Regional de Coclé</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	90 %

1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	98.75 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	80 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	75 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	80.86 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	25 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	41.50 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	53.33 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 20 Centro Regional de Colón

<b>Centro Regional de Colón</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %

2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	87.14 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	75 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	0 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	0 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 21 Centro Regional de Chiriquí

<b>Centro Regional de Chiriquí</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %

1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	99.17 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	98.50 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	63.60 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	80 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	80 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 22 Centro Regional de Panamá Oeste

Centro Regional de Panamá Oeste		
Código	Objetivo estratégico	Avance (%)

1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	93.33 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	98.00 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	97.50 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %



1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	86.67 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	91 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	92.43 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	75.33 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	75 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	0 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	60.33 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 23 Centro Regional de Veracruz

<b>Centro Regional de Veracruz</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %

1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	0 %

Fuente: Plataforma POA

## Centros de Investigación

Tabla N. 24 Centro de Investigaciones Hidráulicas e Hidrotécnicas - CIHH

<b>Centro de Investigaciones Hidráulicas e Hidrotécnicas - CIHH</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	98 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	97.75 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	97 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	96.67 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	87 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	85 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	95.50 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 25 Centro de Producción e Investigaciones Agroindustriales - CEPIA

<b>Centro de Producción e Investigaciones Agroindustriales - CEPIA</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %

4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	80 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 26 Centro Experimental de Ingeniería - CEI

<b>Centro Experimental de Ingeniería - CEI</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	96 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	86.67 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	66.67 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	80 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	66.67 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	65 %

6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	65 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	50 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	0 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	0 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	0 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	0 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	25 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 27 Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - CIDITIC

<b>Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - CIDITIC</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100.00 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %

2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 28 Centro de Investigación e Innovación Eléctrica, Mecánica y de la Industria - CINEMI

<b>Centro de Investigación e Innovación Eléctrica, Mecánica y de la Industria - CINEMI</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %

3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	93.33 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	93.80 %

Tabla N. 29 Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica - CITT

<b>Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica - CITT</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	90 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	90 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	62.50 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	0 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	50 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	0 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	0 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	50 %

Fuente: Plataforma POA

### Unidades Administrativas

Tabla N. 30 Dirección del Sistema de Bibliotecas

<b>Dirección del Sistema de Bibliotecas</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.3.1	Proveer de los recursos bibliográficos actualizados que respondan a las necesidades de los contenidos de las carreras de pregrado, grado y los programas de postgrado.	100 %

1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	90 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 31 Dirección del Sistema de Ingreso Universitario

<b>Dirección del Sistema de Ingreso Universitario</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 32 Dirección de Orientación Psicológica

<b>Dirección de Orientación Psicológica</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %



6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	99.20 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 33 Vicerrectoría de Vida Universitaria

<b>Vicerrectoría de Vida Universitaria</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	95 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	98.00 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	98 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	98 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	99 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 34 Dirección de Equiparación de Oportunidades

<b>Dirección de Equiparación de Oportunidades</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	82 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	62.50 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 35 Dirección de Cultura

<b>Dirección de Cultura</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 36 Dirección de Deportes

<b>Dirección de Deportes</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	23.08 %

6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	0 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	0 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	33.33 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 37 Dirección de Investigación

<b>Dirección de Investigación</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	91 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 38 Dirección de Gestión y Transferencia del Conocimiento

<b>Dirección de Gestión y Transferencia del Conocimiento</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>

2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 39 Dirección de Extensión

<b>Dirección de Extensión</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	93.33 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 40 Dirección de Servicio Social Universitario

<b>Dirección de Servicio Social Universitario</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	<b>99.50 %</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	<b>98 %</b>
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	<b>86 %</b>
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	<b>97 %</b>
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	<b>100 %</b>
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	<b>95 %</b>
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	<b>93 %</b>

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 41 Dirección de Relaciones Internacionales

<b>Dirección de Relaciones Internacionales</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	<b>100 %</b>
4.1.4	Fortalecer la gestión de la internacionalización en la universidad.	<b>100 %</b>
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	<b>100 %</b>
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	<b>67 %</b>
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	<b>0 %</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	<b>27 %</b>
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	<b>25 %</b>

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 42 Dirección de Finanzas

<b>Dirección de Finanzas</b>
------------------------------

<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	75 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 43 Dirección de Presupuesto

<b>Dirección de Presupuesto</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 44 Dirección General de Planificación Universitaria

<b>Dirección General de Planificación Universitaria</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.1.3	Acreditar carreras y programas con reconocidas agencias de acreditación nacional e internacional.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %

5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	75 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 45 Dirección General de Recursos Humanos

<b>Dirección General de Recursos Humanos</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	95.57 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	99 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	85 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	99.90 %

6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	26.43 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	0 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	0 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 46 Dirección de Auditoría Interna y Transparencia

<b>Dirección de Auditoría Interna y Transparencia</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	92.50 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	80 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 47 Rectoría

<b>Rectoría</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	90 %



1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	81.57 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 48 Dirección de Comunicación Estratégica

<b>Dirección de Comunicación Estratégica</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	90 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	93.91 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	93 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	95 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	70 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 49 Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicaciones

<b>Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicaciones</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>

6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	97 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	79 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 50 Secretaría General

<b>Secretaría General</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 51 Vicerrectoría Administrativa

<b>Vicerrectoría Administrativa</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %

5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	0 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	0 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 52 Dirección de Bienestar Estudiantil

<b>Dirección de Bienestar Estudiantil</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 53 Dirección General de Asesoría Legal

<b>Dirección General de Asesoría Legal</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	83.83 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	86 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	40.80 %

3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	41.20 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	35.67 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	58.58 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	51 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 54 Vicerrectoría Académica

<b>Vicerrectoría Académica</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 55 Coordinación General de los Centros Regionales

<b>Coordinación General de los Centros Regionales</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	0 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	16.67 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de	0 %

	servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	43.33 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	0 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	30 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	28.89 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	30 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	0 %
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 56 Dirección Administrativa

<b>Dirección Administrativa</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	0 %
1.4.3	Promover la participación de los estudiantes en actividades culturales y deportivas.	0 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	0 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	0 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	7.06 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	0 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	8 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 57 Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión

<b>Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.1.2	Fortalecer las actividades de emprendimiento e incubación de empresas.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 58 Dirección de Proveduría y Compras

<b>Dirección de Proveduría y Compras</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %

5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 59 Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado

<b>Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.3.3	Suministrar los materiales, equipos, facilidades y actividades requeridas por las unidades académicas y de servicios para la educación de los estudiantes en los niveles de grado, pregrado, y postgrado.	100 %
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	87.50 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.2	Contar con recurso humano administrativo con las competencias y con las condiciones adecuadas para el desempeño de sus funciones.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	86.67 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	78.21 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 60 Dirección del Centro Especializado de Lenguas

<b>Dirección del Centro Especializado de Lenguas</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>

6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.4.1	Apoyar el ingreso de estudiantes a la Universidad.	100 %
4.1.1	Fortalecer la internacionalización en la docencia universitaria.	100 %
4.1.3	Fortalecer los vínculos con la comunidad internacional.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	96 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N.61 Dirección del Centro de Distribución y Librerías

<b>Dirección del Centro de Distribución y Librerías</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	0 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	0 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	0 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 62 Dirección General de Ingeniería y Arquitectura

<b>Dirección General de Ingeniería y Arquitectura</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	97.67 %



3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	96 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	97.67 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	96 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	98 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 63 Dirección de Gestión Académica

<b>Dirección de Gestión Académica</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.2.2	Contar con docentes evaluados satisfactoriamente.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 64 Dirección de Currículo y Autoevaluación

<b>Dirección de Currículo y Autoevaluación</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100 %
1.1.1	Diseñar la oferta académica acorde con su modelo curricular, que responda a las demandas actuales del entorno local, nacional, regional e internacional.	100 %

1.1.2	Disponer de una oferta académica revisada periódicamente para su actualización o modificación de acuerdo a los lineamientos establecidos.	100 %
1.4.2	Mejorar las tasas de retención y titulación universitaria.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	100 %
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	75 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 65 Dirección de Mantenimiento e Infraestructura

<b>Dirección de Mantenimiento e Infraestructura</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
6.2.2	Implementar acciones de manejo ambiental.	85.60 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	92 %
6.1.1	Fortalecer la calidad en la gestión institucional.	100 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	98.50 %
6.2.1	Promover una cultura de conciencia ambiental.	100 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	0 %
5.1.1	Obtener los recursos para el desarrollo sostenible de la institución.	0 %
6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	0 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 66 Dirección Nacional de Innovación y Tecnología Educativa

<b>Dirección Nacional de Innovación y Tecnología Educativa</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>

6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	100%
1.2.1	Dotar a la universidad de un cuerpo docente en pregrado, grado, y postgrado suficiente, capacitado y perfeccionado a los niveles adecuados.	100 %
1.3.2	Integrar Innovaciones educativas en los procesos de enseñanza-aprendizaje en los niveles de pregrado, grado, postgrado y educación continua.	100 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	100 %
2.2.1	Fomentar el desarrollo de proyectos de investigación en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la universidad.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	100 %

Fuente: Plataforma POA

Tabla N. 67 Dirección Nacional de Ciencias Espaciales

<b>Dirección Nacional de Ciencias Espaciales</b>		
<b>Código</b>	<b>Objetivo estratégico</b>	<b>Avance (%)</b>
2.1.1	Dotar a la universidad con personal académico calificado para la realización de investigación de alto nivel.	83.25 %
3.1.1	Fortalecer las alianzas estratégicas con diferentes sectores de la sociedad.	100 %
3.2.1	Fortalecer los programas institucionales de educación continua para la transferencia de conocimiento.	100 %
3.2.2	Transferir los resultados de los proyectos I+D+i y del conocimiento generado en la UTP a los diferentes sectores de la sociedad.	100 %
4.1.2	Potenciar la internacionalización en las actividades de investigación.	99 %
5.1.2	Asegurar la sostenibilidad financiera de la Universidad mediante una adecuada planificación, ejecución y seguimiento del presupuesto.	83.33 %
6.1.3	Cumplir con una efectiva rendición de cuentas de la gestión institucional.	91.75 %
6.1.4	Disponer de la infraestructura de TIC's necesarios para mejorar la calidad de los servicios y agilizar la toma de decisiones.	97.50 %

6.1.5	Contar con la infraestructura necesaria para satisfacer el desarrollo proyectado por la universidad.	85 %
2.1.2	Fortalecer la investigación atendiendo a las necesidades del entorno.	80 %

Fuente: Plataforma POA

## Ranking de Unidades

Se muestra un listado el desempeño total por cada unidad, ordenado por el puntaje.



100%

Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CIDITIC)  
Dirección Nacional de Innovación y Tecnología Educativa (DIGITED)  
Dirección de Bienestar Estudiantil (BIENESTAR)  
Dirección de Cultura (CULTURA)  
Dirección de Gestión Académica (GESTACAD)  
Dirección de Gestión y Transferencia del Conocimiento (DGTC)  
Dirección de Presupuesto (DNP)  
Dirección de Proveduría y Compras (DNPC)  
Dirección del Sistema de Ingreso Universitario (SIU)  
Facultad de Ingeniería Industrial (FI)  
Secretaría General (SECGRAL)  
Vicerrectoría Académica (VRA)  
Vicerrectoría de Investigación, Postgrado y Extensión (VIPE)



99%

Centro de Investigación e Innovación Eléctrica, Mecánica y de la Industria (CINEMI)  
Dirección de Extensión (EXTENSION)  
Dirección de Investigación (DINVEST)  
Dirección de Orientación Psicológica (PSICOL)  
Dirección del Centro Especializado de Lenguas (CEL)



98%

Centro de Producción e Investigaciones Agroindustriales (CEPIA)  
Dirección del Sistema de Bibliotecas (BIBLIOT)  
Vicerrectoría de Vida Universitaria (VVU)

4

97%

Centro Regional de Azuero (AZUERO)  
Dirección General de Ingeniería y Arquitectura (DGIA)  
Dirección General de Planificación Universitaria (DIPLAN)

5

96%

Centro Regional de Chiriquí (CHIRIQUI)  
Centro Regional de Veraguas (VERAGUAS)  
Dirección de Currículo y Autoevaluación (CURRICULO)  
Rectoría (RECTORIA)

6	Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicaciones (DITIC) Dirección de Auditoría Interna y Transparencia (DNAIT) Dirección de Servicio Social Universitario (SERVSOC)	95%
7	Centro de Investigaciones Hidráulicas e Hidrotécnicas (CIHH)	94%
8	Dirección de Finanzas (DINAFI)	93%
9	Centro Regional de Panamá Oeste (PMAOESTE) Facultad de Ingeniería Mecánica (FIM)	92%
10	Centro Regional de Coclé (COCLE) Dirección Nacional de Ciencias Espaciales (DINACE) Facultad de Ciencias y Tecnología (FCYT) Facultad de Ingeniería Eléctrica (FIE)	91%
11	Dirección de Equiparación de Oportunidades (EQOPORT)	86%
12	Centro Regional de Colón (COLON)	84%
13	Dirección del Sistema de Estudios de Postgrado (POSTG) Facultad de Ingeniería de Sistemas Computacionales (FISC)	83%
14	Facultad de Ingeniería Civil (FIC)	79%
15	Dirección de Comunicación Estratégica (DICOMES)	77%

16	Centro Regional de Bocas del Toro (BOCAST)	73%
17	Dirección General de Recursos Humanos (DGRH)	71%
18	Dirección General de Asesoría Legal (LEGAL)	66%
19	Dirección de Mantenimiento e Infraestructura (MANT) Dirección de Relaciones Internacionales (DRI)	59%
20	Centro Experimental de Ingeniería (CEI)	53%
21	Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica (CITT)	49%
22	Coordinación General de los Centros Regionales (COORDCR)	29%
23	Vicerrectoría Administrativa (VIAD)	25%
24	Dirección del Centro de Distribución y Librerías (LIBRERIA)	20%
25	Dirección de Deportes (DEPORTE)	14%
26	Dirección Administrativa (DIADM)	2%

Fuente: Plataforma POA

## AVANCE GENERAL DE SOSTENIBILIDAD

Se muestra los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los cuales las unidades han alineado la actividad principal. Es obligatorio asignarle un ODS primario a la actividad; sin embargo, los ODS secundarios son opcionales. La Tabla N.XX muestra el detalle de las 5,094 actividades planificadas vinculadas a los ODS para el año 2023.

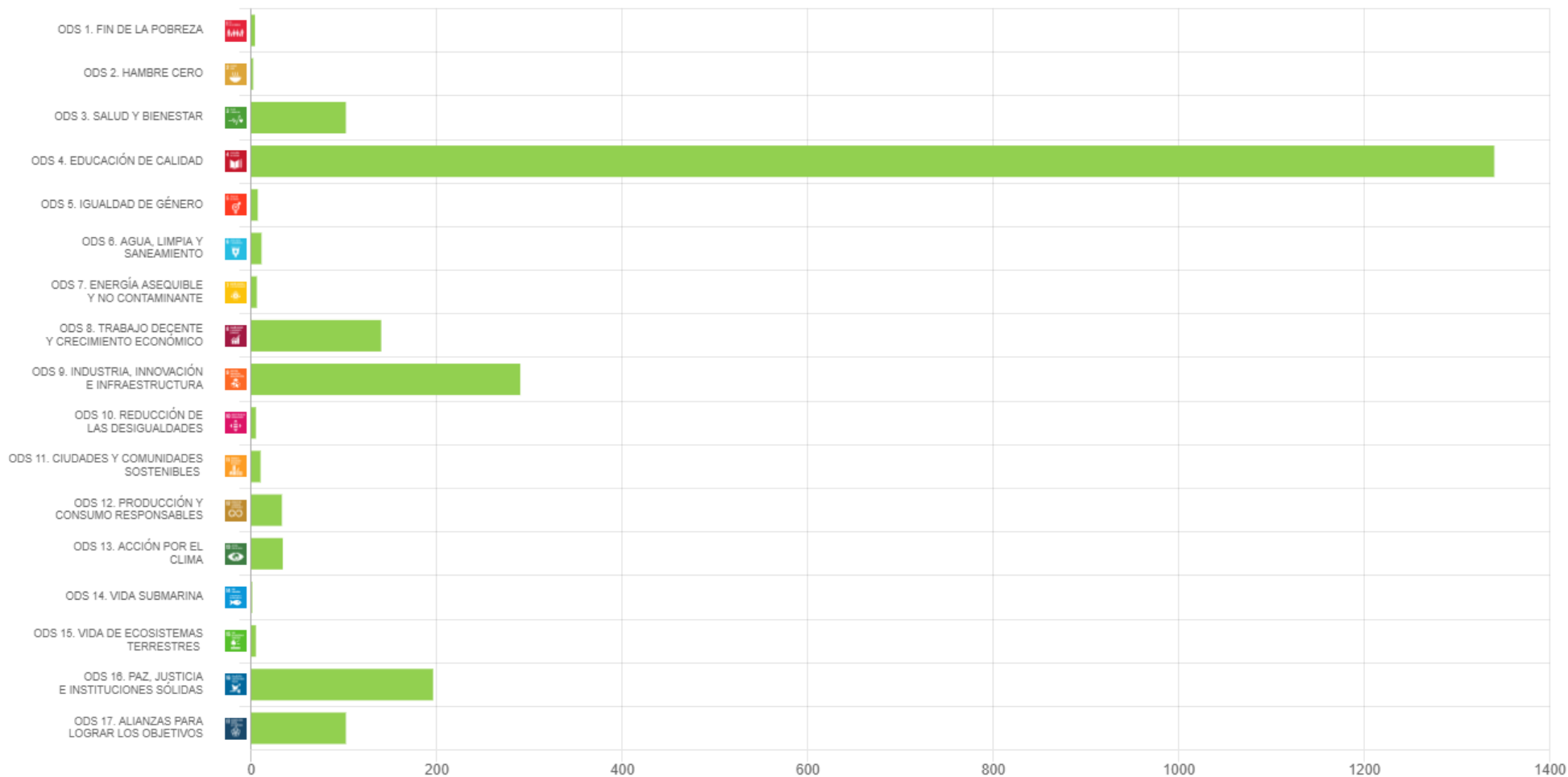
Tabla N. 68 Actividades Vinculadas a los ODS

ODS	Número de actividades registradas por ODS principal
ODS 1. Fin de la pobreza	4
ODS 2. Hambre cero	2
ODS 3. Salud y bienestar	102
ODS 4. Educación de calidad	1,340
ODS 5. Igualdad de género	7
ODS 6. Agua, limpia y saneamiento	11
ODS 7. Energía asequible y no contaminante	6
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	140
ODS 9. Industria, innovación e infraestructura	290
ODS 10. Reducción de las desigualdades	5
ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles	10
ODS 12. Producción y consumo responsables	33
ODS 13. Acción por el clima	34
ODS 14. Vida submarina	1
ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres	5
ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	196
ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	102

Fuente: Plataforma POA



Gráfica No.4 Actividades Vinculadas a los ODS



Fuente: Plataforma POA

## ANEXOS

### Capacitaciones dirigidas a los usuarios de la Plataforma POA mediante MS Teams

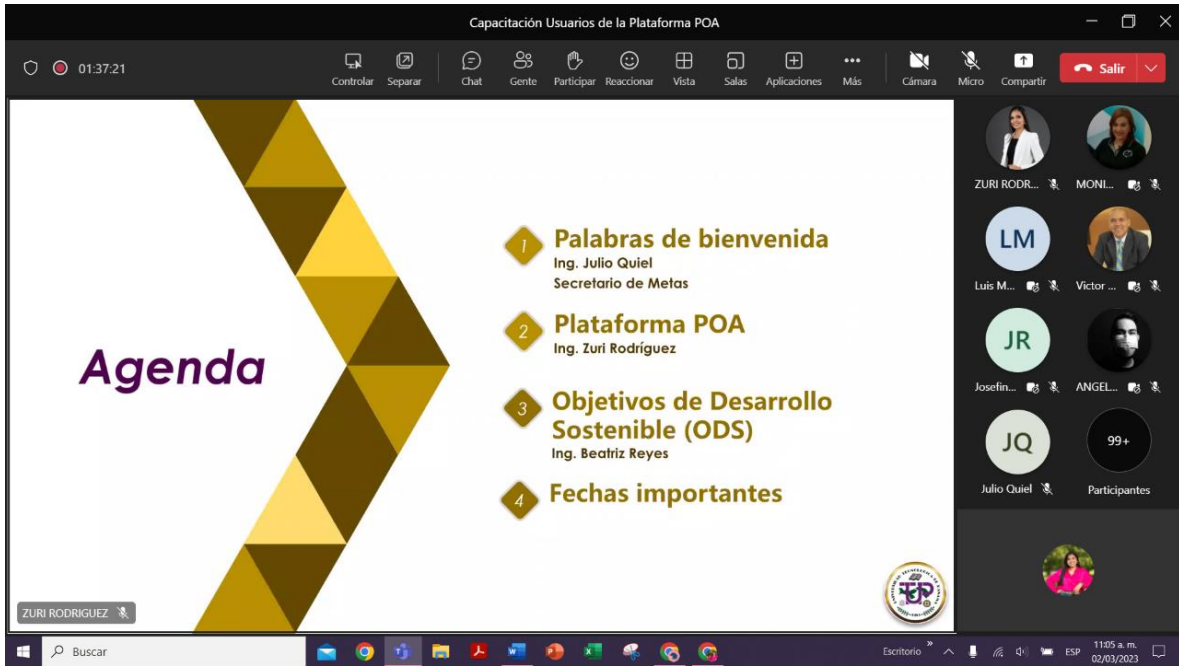


Figura 1. Sesión del 2 marzo de 2023 - Capacitación Fase de Formulación.

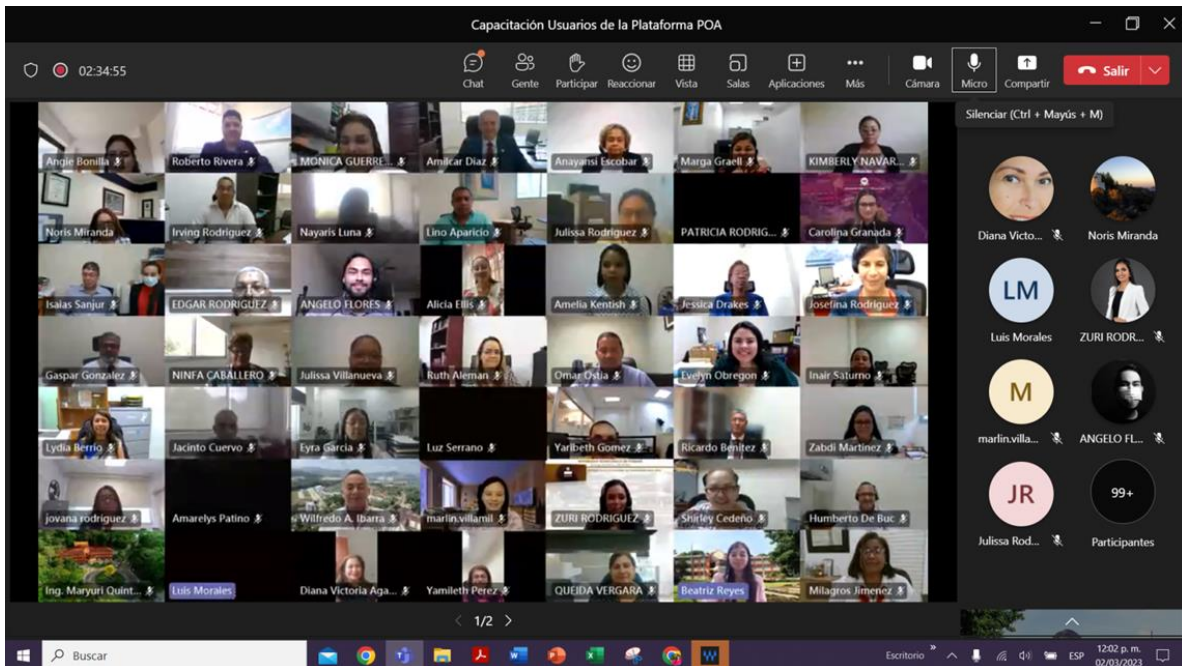


Figura 2. Sesión del 2 marzo de 2023 - Capacitación Fase de Formulación.

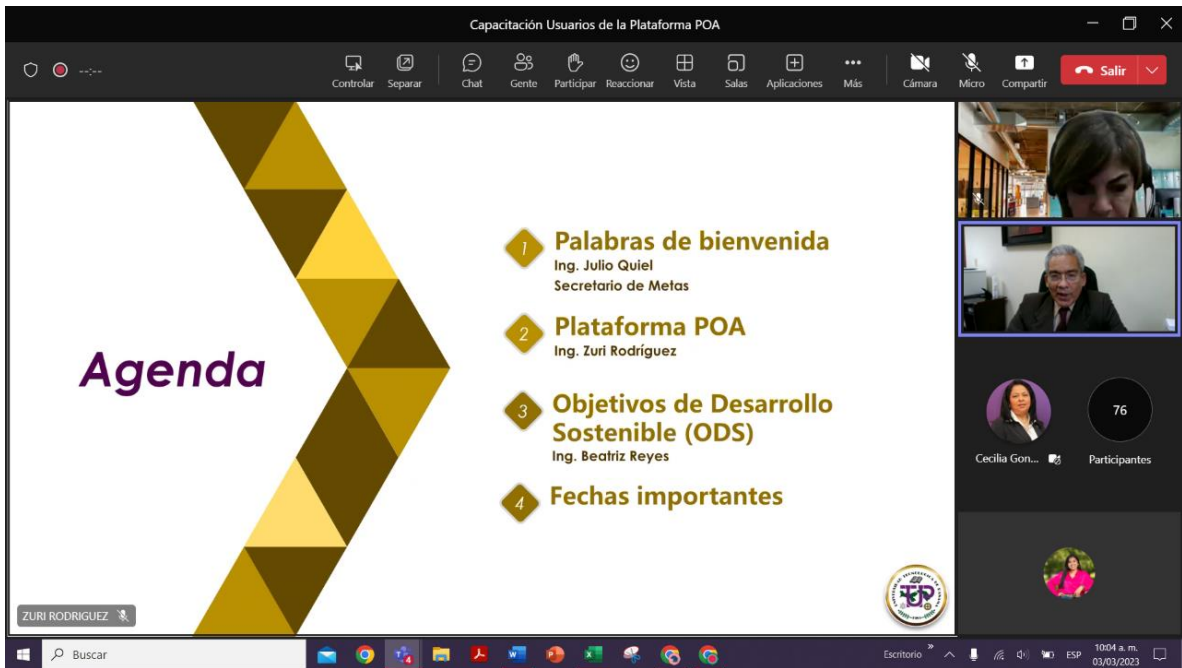


Figura 3. Sesión del 3 marzo de 2023 - Capacitación Fase de Formulación.

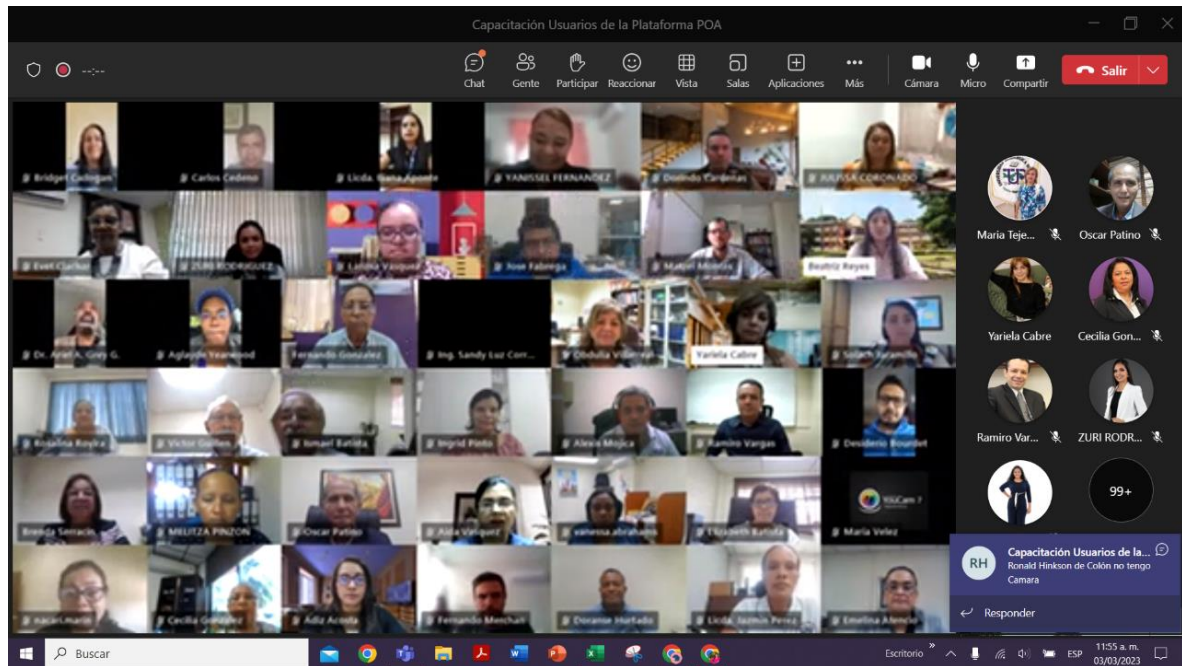


Figura 4. Sesión del 3 marzo de 2023 - Capacitación Fase de Formulación

## Visitas a los Centros Regionales



Figura 5. Equipo de la Secretaría de Metas con la Directora del CR Panamá Oeste, Dra. Lineth Alaín.



Figura 6. Equipo de la Secretaría de Metas con la Directora del CR Coclé, Ing. Yaneth Gutiérrez y su equipo de trabajo.



Figura 7. Equipo de la Secretaría de Metas con el Director, Mgter. Ismael Batista, y el equipo de trabajo del CR Azuero.



Figura 8. Equipo de la Secretaría de Metas con el Director de CR de Veraguas, Mgtr. Adriano Martínez, y su equipo de trabajo.



Figura 9. Equipo de la Secretaría de Metas con la Directora del CR Colón, Lic. Evet Clachar, y su equipo de trabajo.



Figura 10. Equipo de la Secretaría de Metas con la Director del CR de Bocas del Toro, Dr. José Mendoza A. y su equipo de trabajo.



Figura 11. Equipo de la Secretaría de Metas con la Directora del CR de Chiriquí, Dra. Iveth del Rosario Moreno, y su equipo de trabajo.

A thick yellow diagonal line runs from the left edge of the page towards the bottom right corner, crossing behind the text.

**Informe Institucional**

**Plan Operativo Anual 2023**