DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD

CATEGORÍA	**IMPACTO SOCIAL**
Sub -Categoría	**IGUALDAD**
Año	Inicio: 02/01/2025 Fin: 30/01/2025
Responsabilidad Social corporativa	Implementar prácticas empresariales que beneficien la sociedad y al medio ambiente.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, contribuye al desarrollo de la comunidad y al bienestar de las personas mediante su Programa Vacacional.
Informe de actividades	Para el año 2025 se desarrolló una gira académica y turística para que los hijos, sobrinos y nietos de colaboradores del Campus Víctor Levi Sasso en edades de 5 a 11 años pudieran tener contacto directo con los animales que se crían en una granja para generar experiencias significas con lo estudiado en clases en lo que respecta a fauna y flora. En esta gira participaron 37 niños.

Evidencias

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD

CATEGORÍA	**IMPACTO SOCIAL**
Sub -Categoría	**IGUALDAD**
Año	Inicio: 24/02/2025 Fin: 28/02/2025
Responsabilidad Social corporativa	Implementar prácticas empresariales que beneficien la sociedad y al medio ambiente.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, contribuye al desarrollo de la comunidad y al bienestar de las personas mediante su Programa Vacacional.
Informe de actividades	El programa vacacional brinda una opción de sano esparcimiento y desarrollo de habilidades sociales, deportivas y culturales a los hijos, sobrinos y nietos de los colaboradores del Campus Dr. Víctor Levi Sasso, en edades de 5 a 11 años, durante el período de verano. Para el año 2025 se contó con la participación de 37 niños.

Evidencias

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD

CATEGORÍA	**IMPACTO SOCIAL**
Sub -Categoría	**IGUALDAD**
Año	Inicio: 2/01/2025 Fin: 11/04/2025
Derechos Humanos	Garantizar el acceso a servicios básicos como educación, salud y vivienda.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, coordina actividades tendientes a promover los derechos humanos en todas las actividades y políticas.
Informe de actividades	En lo que va del 2025 se han desarrollaron 2 acciones de capacitación tendientes a orientar y garantizar las relaciones de trabajo armoniosas en el entorno laboral y orientar sobre las normativas que rigen la universidad en materia de recursos humanos.
Evidencias	

Universidad Tecnológica de Panamá

Dirección General de Recursos Humanos

Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales

Fecha	Nombre de la Actividad	Objetivo	Cantidad de participantes	Evidencia
16/01/2025	Inducción a la Vida Universitaria en el área de Régimen Disciplinario.	Proporcionar a los nuevos colaboradores, una comprensión clara de las normas y regulaciones del régimen disciplinario de la universidad, fomentando un ambiente de respeto y convivencia académica, y promoviendo la responsabilidad personal y el compromiso ético dentro de la comunidad educativa.	13	
18/02/2025	Se realizo Charlas de Deberes, Derechos y Prohibiciones dirigidos al personal de la Administración de Howard.	Brindar asesoría a los directivos, jefes y colaboradores administrativos con respecto a los Deberes, Derechos y Prohibiciones establecidas en la Ley 62 de 20 de agosto de 2008 y el reglamento interno	26	

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD

CATEGORÍA	**IMPACTO SOCIAL**
Sub -Categoría	**IGUALDAD**
Año	Inicio: 2/01/2025 Fin: 11/04/2025
Derechos Humanos	Garantizar el acceso a servicios básicos como educación, salud y vivienda.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, coordina actividades tendientes a promover los derechos humanos en todas las actividades y políticas.
Informe de actividades	En lo que va del 2025 se han desarrollaron 2 acciones de capacitación tendientes a orientar y garantizar las relaciones de trabajo armoniosas en el entorno laboral y orientar sobre las normativas que rigen la universidad en materia de recursos humanos.
Evidencias	

Universidad Tecnológica de Panamá

Dirección General de Recursos Humanos

Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales

Fecha	Nombre de la Actividad	Objetivo	Cantidad de participantes	Evidencia
16/01/2025	Inducción a la Vida Universitaria en el área de Régimen Disciplinario.	Proporcionar a los nuevos colaboradores, una comprensión clara de las normas y regulaciones del régimen disciplinario de la universidad, fomentando un ambiente de respeto y convivencia académica, y promoviendo la responsabilidad personal y el compromiso ético dentro de la comunidad educativa.	13	
18/02/2025	Se realizo Charlas de Deberes, Derechos y Prohibiciones dirigidos al personal de la Administración de Howard.	Brindar asesoría a los directivos, jefes y colaboradores administrativos con respecto a los Deberes, Derechos y Prohibiciones establecidas en la Ley 62 de 20 de agosto de 2008 y el reglamento interno	26	

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD

CATEGORÍA	**IMPACTO SOCIAL**
Sub -Categoría	**IGUALDAD**
Año	Inicio: 2/01/2025 Fin: 11/04/2025
Bienestar Humano	Garantizar el acceso a servicios básicos como educación, salud y vivienda.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, promueve programas que le permiten a sus colaboradores iniciar una carrera universitaria o seguir perfeccionándose académicamente como lo representa el programa de exoneración de matrícula.
Informe de actividades	En año 2025 se beneficiaron 2 colaboradores a nivel de postgrado y 0 a nivel de licenciaturas. Este programa brinda a los colaboradores de la UTP, la oportunidad de incrementar y actualizar sus conocimientos, habilidades y destrezas para un mejor desempeño laboral, a través de la exoneración de matrícula en carreras que se imparten en esta Casa de Estudios Superiores a nivel de Pregrado y Postgrado. Ver listado de evidencia en página abajo.
Evidencias	

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ

DIRECIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

REPORTE DE COLABORADORES EN EL PROGRAMA DE EXONERACIÓN DE MATRÍCULA: AÑO 2025

POSTGRADO

NOMBRE	CÉDULA	UNIDAD	ESTAMENTO	TIEMPO DE DEDICACIÓN	CARRERA/PROGRAMA DE ESTUDIO	SEMESTRE UTP 2025 AL QUE CORRESPONDE LA EXONERACIÓN	PORCENTAJE DE EXONERACIÓN APROBADO	
		FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	ADMINISTRATIVO	TC	POSTGRADO EN ALTA GERENCIA	V 2025-2026	50%	1
		FACULTAD DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA	ADMINISTRATIVO	TC	POSTGRADO EN ALTA GERENCIA	V 2025-2026	50%	2
POSTGRADO	**2**							

1. Este listado contiene los datos de las solicitudes de exoneración nuevas o aprobadas por la VIPE en el 2025.

PREGRADO - SOLICITUDES DE *SEGUIMIENTO*

NOMBRE	CÉDULA	UNIDAD	ESTAMENTO	TIEMPO DE DEDICACIÓN	CARRERA/PROGRAMA DE ESTUDIO	SEMESTRE UTP 2025 AL QUE CORRESPONDE LA EXONERACIÓN	PORCENTAJE DE EXONERACIÓN APROBADO	
ZULEMA MARÍN	8-781-732	CR-PANAMÁ OESTE	ADMINISTRATIVO	TC	LIC. EN LOGÍSTICA Y TRANSPORTE MULTIMODAL	*DEVUELTO POR RRHH*	*NO CUMPLE*	0
PREGRADO	**0**							

1. Este listado contiene los datos de las solicitudes de exoneración de seguimiento, aprobadas por la VRA en el 2025.