

**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y RELACIONES LABORALES
RANKING QS DE SOSTENIBILIDAD**

CATEGORIA	IMPACTO SOCIAL
Sub-Categoría	IGUALDAD
Año	Inicio: 02/01/2026 Fin: 30/03/2026
Bienestar Humano	Garantizar el acceso a servicios básicos como la educación, salud y vivienda.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá, a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, coordina actividades tendientes a mejorar la calidad de vida de las personas mediante acciones de promoción de la salud individual y colectivamente.
Informe de Actividades	Se llevaron a cabo inspecciones integrales de seguridad y salud ocupacional con el firme propósito de optimizar las condiciones del entorno laboral. Estas acciones preventivas permiten identificar y mitigar riesgos, asegurando un espacio de trabajo digno y seguro que prioriza el bienestar integral del servidor público.

Evidencias



CATEGORIA	IMPACTO SOCIAL
Sub-Categoría	IGUALDAD
Año	Inicio: 02/01/2026 Fin: 30/03/2026
Derechos Humanos	Garantizar el acceso a servicios básicos como la educación, salud y vivienda.
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá, a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, coordina actividades tendientes a mejorar la calidad de vida de las personas mediante acciones de promoción de la salud individual y colectivamente.
Informe de Actividades	Se han ejecutado acciones estratégicas de personal: la primera orientada al fortalecimiento operativo interno y la segunda en el marco de una colaboración técnica con el Aeropuerto Internacional de Panamá Pacífico sobre manejo de emergencias y protocolos de seguridad. Asimismo, esta gestión se extendió al ámbito académico mediante la atención y capacitación de los brigadistas de la Facultad de ingeniería Mecánica, consolidando así una red de respuesta institucional preparada para salvaguardar la integridad de la comunidad y optimizarla eficacia de los procedimientos de seguridad y salud ocupacional.

Evidencias

<https://fim.utp.ac.pa/ver-noticias/facultad-de-ingenieria-mecanica-fortalece-su-cultura-de-prevencion>



Aeropuerto Internacional de Panamá Pacífico



CATEGORIA	IMPACTO SOCIAL	
Sub-Categoría	IGUALDAD	
Año	Inicio: 02/01/2026	Fin: 30/03/2026
Responsabilidad Social Corporativa	Garantizar el acceso a servicios básicos como la educación, salud y vivienda.	
Descripción	La Universidad Tecnológica de Panamá, a través del Departamento de Bienestar y Relaciones Laborales de la Dirección General de Recursos Humanos, coordina actividades tendientes a mejorar la calidad de vida de las personas mediante acciones de promoción de la salud individual y colectivamente.	
Informe de Actividades	El programa vacacional del Campus Dr. Víctor Levi Sasso se consolida como una iniciativa estratégica para el bienestar familiar, ofreciendo un espacio de sano esparcimiento que fomenta el desarrollo de habilidades sociales, deportivas y culturales en niños de 5 a 11 años. Durante la edición de verano 2026, esta jornada benefició a 29 participantes, entre hijos, sobrinos y nietos de los colaboradores, fortaleciendo así el sentido de pertenencia institucional y promoviendo el crecimiento integral de los familiares de nuestro talento humano.	

Evidencias

