

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN UNIVERSITARIA
PRINCIPALES PROGRAMAS DESARROLLADOS POR LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ – AÑO 2025

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Educación Continua	Actualizar y satisfacer de manera ininterrumpida las necesidades de formación de profesionales de entidades públicas y de empresas privadas.	Vicerreorías, Facultades, Centros Regionales, Centros de Investigación y Direcciones
Asistencia Económica	Evaluar y diagnosticar las necesidades económicas que afectan el rendimiento académico del estudiante, con el fin de gestionar recursos económicos que generen acceso, facilidad y tranquilidad en el logro de los objetivos.	Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/Vicerreoría de Vida Universitaria
Investigación y Asistencia Académica	Desarrollar programas y actividades para orientar a los estudiantes con deficiencias académicas, que les permitan elevar su rendimiento, además de ofrecerles útiles y herramientas para facilitar la vida universitaria.	Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Salud y Promoción Social	Concientizar a los estudiantes mediante consejería personal y programas de carácter correctivos y preventivos, que contribuyan a una vida saludable. Involucrar a los estudiantes en las actividades que permitan desarrollar las habilidades blandas fomentadas en valores.	Dirección Nacional de Bienestar Estudiantil/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Asesoramiento Psico- Educativo	Ofrecer asistencia a los estudiantes de la UTP, en los aspectos académicos que puedan interferir en el proceso de aprendizaje.	Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Acompañamiento Psicológico al Estudiante	Fortalecer la salud mental de los estudiantes de la UTP mediante atención psicológica para mejorar su bienestar emocional, relaciones interpersonales y el desempeño en todos los ámbitos de su vida.	Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Promoción y Prevención de la Salud Mental	Concientizar al estudiante sobre la importancia de su salud mental, por medio de actividades preventivas como lo son: jornadas de sensibilización, talleres de relajación, cine, debates y conversatorios.	Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Orientación Profesional y Vocacional	Beneficiar a los estudiantes de primer ingreso de los diversos colegios oficiales y particulares con la entrega de perfiles psicológicos de las Pruebas de Orientación Profesional BGPA y IAPIUTP. Informar a los estudiantes de 11° y 12° sobre aspectos psicológicos relevantes que puedan intervenir en su toma de decisiones, respecto a la elección de su carrera profesional.	Dirección Nacional de Orientación Psicológica/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Seguimiento y Orientación a Estudiantes con Discapacidad	Orientar a los estudiantes con discapacidad, desde su inicio en la Universidad, brindándoles un seguimiento periódico, ayudas técnicas y apoyo de tutorías para su desempeño académico.	Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Tutoría a Estudiantes con Discapacidad	Apoyar y reforzar los conocimientos académicos de los estudiantes con discapacidad.	Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerreoría de Vida Universitaria
Apoyo a los Estudiantes con Discapacidad que Realizan la Prueba de Aptitud Académica	Apoyar a los estudiantes con discapacidad durante la realización de las pruebas de admisión, con las adecuaciones y apoyos que requieran.	Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerreoría de Vida Universitaria

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Apoyo a los Estudiantes de Grupos Originarios y Extranjeros	Apoyar en el desenvolvimiento académico de los estudiantes pertenecientes a grupos originarios panameños y los extranjeros, basados en los principios de respeto a la diversidad y el acceso equitativo a las oportunidades.	Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria
Prácticas profesionales y pasantías para estudiantes con diversidad funcional y estudiantes internacionales.	Coordinar prácticas profesionales y pasantías para estudiantes con diversidad funcional y estudiantes internacionales, mediante la gestión de oportunidades en el sector público y privado, a fin de facilitar su inserción laboral y desarrollo profesional.	Dirección Ejecutiva de Equiparación de Oportunidades/ Vicerrectoría de Vida Universitaria
Reforzamiento Académico de las Asignaturas para Estudiantes	Brindar tutoría de cálculo I para mejorar la comprensión de los conceptos fundamentales en esta asignatura.	Dirección Nacional de Servicio Social Universitario/ Vicerrectoría de Vida Universitaria
Tutoría Pilando Ando UTP/ACP/Ayudinga (reforzamiento académico a los estudiantes que desean)	Ofrecer sesiones presenciales para el reforzamiento académico a los estudiantes que desean ingresar a la UTP.	Dirección Nacional de Servicio Social Universitario/ Vicerrectoría de Vida Universitaria
Programa de Verano (Curso de Matemática Básica)	Mejorar el desempeño de los estudiantes de primer ingreso, en su primer año de estudios, disminuyendo el porcentaje de fracasos y deserción.	Dirección Nacional del Sistema de Ingreso Universitario/ Vicerrectoría Académica
Programa de Verano (Curso de Pre-Cálculo)	Mejorar el desempeño de los estudiantes de primer ingreso, en su primer año de estudios, disminuyendo el porcentaje de fracasos y deserción.	Dirección Nacional del Sistema de Ingreso Universitario/ Vicerrectoría Académica
Perfeccionamiento Académico	Brindar la oportunidad al personal docente, administrativo y de investigación de la Institución a culminar estudios que conlleven a la obtención de grados académicos a nivel superior.	Vicerrectorías, Facultades, Centros Regionales, Centros de Investigación y Direcciones
Mérito Académico para Personal Administrativo	Cumplir con lo establecido en los Lineamientos Generales para la Concesión del Ajuste Salarial por Mérito Académico, según lo aprobado por Consejo Administrativo, Reunión Extraordinaria No. 04-2016 del 05 de abril de 2016.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa de Capacitación del Personal	Potenciar las habilidades y fortalezas de los colaboradores, que les permita aumentar su competencia profesional y mejorar su productividad, contribuyendo a la ejecución efectiva de su puesto de trabajo, para el logro de los objetivos y metas personales, y de la Institución.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa de Diplomado en Habilidades Administrativas	Contribuir con el desarrollo y crecimiento profesional y académico del recurso humano, para que sean pilares importantes del engrandecimiento de esta Institución y del país.	Dirección General de Recursos Humanos
Centro de Tele Educación Dr. Víctor Levi Sasso	Ofrecer la oportunidad a los colaboradores administrativos de la UTP, de obtener la formación académica que requieran para completar sus estudios en las etapas de Pre Media y Media, basada en los planes de estudios de la Dirección Nacional de Educación de Jóvenes y Adultos del Ministerio de Educación.	Dirección General de Recursos Humanos
Evaluación del Desempeño del Personal	Valorizar de forma objetiva el trabajo realizado por los colaboradores administrativos permanentes, interinos, transitorios y contingentes, de acuerdo con los objetivos, políticas y procedimientos de la Universidad.	Dirección General de Recursos Humanos
Incentivo por Asistencia Perfecta	Reconocer anualmente a los colaboradores administrativos que demuestren asistencia y puntualidad ejemplares en el desempeño de sus funciones.	Dirección General de Recursos Humanos
Premio Anual a la Labor Sobresaliente	Distinguir a los colaboradores administrativos destacados por su responsabilidad, compromiso y esfuerzo, a fin de incentivar el cumplimiento de los objetivos en beneficio de su unidad y de la Institución.	Dirección General de Recursos Humanos

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE
Reconocimiento por Años de Servicios	Otorgar un reconocimiento anual a los colaboradores docentes, administrativos e investigadores por sus años de servicios en la Institución, considerando períodos de 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 y 50 años de labor.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa Especial de Salud	Garantizar la protección y bienestar del personal administrativo, docente e investigador, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, mediante el cual otorga 144 horas anuales (equivalentes a 18 días) para la atención de citas médicas y tratamientos certificados por especialistas, sin afectar el tiempo asignado por enfermedad común.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa de Exoneración de Matrícula de Pregrado y Postgrado	Otorgar exoneraciones de matrícula, totales o parciales, a colaboradores que cursen carreras de pregrado y postgrado en la Universidad Tecnológica de Panamá, con el propósito de promover la actualización y el fortalecimiento de sus competencias profesionales, así como mejorar su desempeño y productividad laboral.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa de Práctica Profesional	Brindar a estudiantes de educación media la oportunidad de realizar su práctica profesional en las unidades administrativas de la Universidad, fortaleciendo su proceso de aprendizaje mediante experiencias reales de trabajo.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa de Ayuda Social (PAS)	Brindar apoyo a colaboradores en situación de vulnerabilidad económica, mediante la adquisición de lentes y equipos terapéuticos, así como apoyo para la realización de pruebas médicas, entre ellas, PSA, tiroides y exámenes especializados.	Dirección General de Recursos Humanos
Programa UTP Speaks English	Fortalecer las competencias comunicativas en el idioma inglés de los estudiantes de pregrado de la Universidad Tecnológica de Panamá (UTP) del Campus Central Dr. Víctor Levi Sasso.	Dirección Nacional del Centro Especializado en Lenguas (CEL)